580407302

שינוי תקנון

הוועד הפראלימפי הישראלי ע"ר

16/08/2017

תחילת מסמך

לכבוד

חברי האסיפה הכללית של הוועד הפראלימפי הישראלי

שלום רב,

הנידון: סיכום האסיפה הכללית 11.7.17

משתתפים: ד"ר יהושע (שוקי) דקל- יו"ר, ניסים ספורטס-מנכ"ל, חיים בר, עינת מלכה, דוד ביטון, רן פרישווסר, רפי כהן צמח, נעמה סולומון, מרדכי אלפסי, חיה ברק דנציגר, אייל יפה, שבתאי דויטש, שולה כהן, רון בולוטין.

אורחים: עו"ד מגי ליס, רו"ח זוהר ממן.

בישיבה נכחו 11 מתוך 18 חברי האסיפה הכללית (61%).

משרד המשפטים - רשם העמותות
תקנון / שינוי תקנון
18. 09. 2017
נבדק ואושר
חתימה: רשם העמותות

סדר היום:

1. בחירת יו"ר לאסיפה הכללית.
2. בחירת מזכיר לאסיפה הכללית.
3. דיווח ועדכונים יו"ר הועד לאסיפה הכללית.
4. אישור הדו"חות הכספיים לשנת 2016.
5. אישור הדו"ח המילולי לשנת 2016.
6. אישור דו"ח הביקורת לשנת 2016.
7. אישור המלצת ההנהלה על מינוי נציגי הציבור להנהלה - מר משה וינקרנץ ו- מר אלי לאור.
8. עדכון סעיפים 11.2.3 ו-6.4 בתקנון "עד שלושה נציגי ציבור "(במקום שניים).
9. אישורו מינויו של מר יוסף אבו אנגל (ג'וחא) כנציג ציבור שלישי להנהלה.
10. אישור נוהל החזר הוצאות נסיעה.

נחתם כדין
18 -09- 2017
חתימה:

דיון והחלטות:

היו"ר התנצל על העיכוב בתחילת הישיבה.

ליו"ר האסיפה נבחר מר שבתאי דויטש.

למזכיר האסיפה נבחר מר ניסים ספורטס.

טל. 03-6493132 | פקס. 03-6493134 | רח' שטרית 10, תל אביב 6948210 | www.isad.org.il | office@isad.org.il

רשות התאגידים
אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית, תואם את המסמך של מקור (המקור נשמר בתיק התאגיד) המצוי ואנו החתימה בתיק התאגיד שומרת על התאגידים

1. עדכוני יו"ר הוועד: אנחנו שמחים להודיע על חזרתה של אילי"ן לשת"פ מלא בוועד הפראלימפי. נחתם הסכם הבנות בין הצדדים, כפי שאושר בישיבת ההנהלה מיום 11/6/17.
2. אישור הדוחות הכספיים לשנת 2016: רו"ח זוהר ממן סקר בפני חברי האסיפה את הנתונים לפעילות בשנת 2016 וכן את פרטי המאזן. הדוחות הכספיים אושרו פה אחד על-ידי הנוכחים (11 בעד, 0 נגד).
3. אישור הדו"ח המילולי 2016: רו"ח זוהר ממן סקר בפני חברי האסיפה את הנתונים לשנת 2016. הדו"ח המילולי אושר פה אחד על-ידי הנוכחים (11 בעד, 0 נגד).
4. אישור דו"ח הביקורת 2016: הגב' שולה כהן הציגה את הדו"ח בפני חברי האסיפה הכללית. התקיים דיון לפיו הוחלט כי יו"ר ו. ביקורת תבחן את סעיף ניצול התקציב ותעדכן בכל הנוגע להלימה לדוחות הכספיים. בנוסף, יו"ר ו. ביקורת תוסיף לדו"ח, כי ועדת הביקורת ממליצה להנהלה לאשר את הדוחות הכספיים. בכפוף לתיקונים הנ"ל אושר דו"ח הביקורת פה אחד על-ידי הנוכחים (11 בעד, 0 נגד).
היו"ר שיבח את עבודתה של המבקרת.
*הגב' חיה ברק דנציגר התנצלה ויצאה מהאסיפה.
5. אישור המלצת ההנהלה על מינוי נציגי הציבור להנהלה – מר משה וינקרנץ ו-מר אלי לאור: חברי האסיפה הכללית אישרו פה אחד את מינוי נציגי הציבור להנהלה, מר משה וינקרנץ ו- מר אלי לאור (10 בעד, 0 נגד).
6. עדכון סעיפים 11.2.3 ו-6.4 בתקנון "עד שלושה נציגי ציבור "(במקום שניים): האסיפה הכללית אישרה פה אחד את עדכון סעיף 11.2.3 וסעיף 6.4 בתקנון, כך שיעודכן שיהיו 3 נציגי ציבור ולא 2 (10 בעד, 0 נגד).
סעיף 11.2.3 ישונה כדלקמן: "3 נציגי ציבור (כאמור בסעיף 6.4 לעיל)"
וסעיף 6.4 ישונה כדלקמן: " חברים נציגי ציבור: 3 נציגי ציבור אשר הומלצו על-ידי הנהלת העמותה, ונבחרו על-ידי האסיפה הכללית לשמש כנציגי הציבור של העמותה, ימונו באופן אוטומטי (עם בחירתם) כחברים בעמותה"
הודעה על שינוי התקנון תוגש לרשם העמותות.
7. אישור מר יוסף אבי יאיר אנגל (ג'וחא) כנציג ציבור שלישי להנהלה: האסיפה מאשרת פה אחד (10 בעד, 0 נגד)
8. אישור נוהל החזר הוצאות נסיעה: הוצג נוהל החזר הוצאות נסיעה לחברי הוועד, בעלי תפקידים בשמיים בפני חברי האסיפה, האסיפה מאשרת פה אחד (10 בעד, 0 נגד).

בברכה,
ד"ר יהושע (שוקי) דקל, יו"ר
הוועד הפראלימפי הישראלי

מדינת ישראל
משרד המשפטים - רשות התאגידים
שרות לציבור - מחוז ירושלים
22 -08- 2017
העתק:
חברי האסיפה הכללית

רשות התאגידים
אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית, מהווה העתק של מסמך (שנקרא בהעתק) המצוי בתיק התאגיד בשות התאגידים

חלק 1: ערכי הליבה של הספורט בישראל

1. הגינות בספורט

המחויבות הערכית להגינות בספורט ולתחרות הוגנת, היא הבסיס להישגים ספורטיביים משמעותיים וארוכי טווח. רק הישג הוגן הוא אמיתי וראוי להכרה. רק באמצעות ספורט הגון ותחרות הוגנת יצליח הספורטאי למלא את יעדיו החינוכיים והחברתיים ברמה האישית, הציבורית והלאומית. הגינות היא הערך הבסיסי והראשון במעלה המחייב הקפדה על ידי כל אחד מבעלי התפקידים המעורבים בספורט.

2. יושר וטוהר מידות

2.1 **איסור קבלה או מתן מתנות וטובות הנאה** – בעל עניין ינהג ללא משוא פנים וימנע, , מקבלה או מתן טובות הטאה או מתנות שעלולות לפגום בהתנהלות ובשיקול הדעת המקצועי, במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר.

קבלה ומתן טובות הנאה, שאינן אסורות, ייעשו בסבירות בנסיבות העניין.

2.2 **מינויים והתקשרויות** – ייערכו בשקיפות ובהתאם לאמות מידה מקצועיות.

2.3 **הסדרה של ניגודי עניינים** – בעל עניין ינהג בתום לב, בשקיפות ובפתיחות ובכלל זה:

(א) יפעל לטובת גוף הספורט בו הוא מכהן או אליו הוא שייך.

(ב) יימנע מכל פעולה שיש בה ניגוד עניינים בין מילוי תפקידו בגוף הספורט לבין תפקידים אחרים שלו או לבין ענייניו האישיים.

(ג) יגלה כל ידיעה וימסור כל מסמך הנוגעים לענייני גוף הספורט שבאו לידיו בתוקף מעמדו באותו גוף, להנהלת הגוף.

(ה) יגלה לגוף הספורט, תוך פרק זמן סביר, את מהות עניינו האישי, לרבות כל עובדה או מסמך מהותיים.

מקום שקיים ניגוד עניינים, ייבחן הניגוד באופן הבא:

- ככל שמדובר בניגוד מתמיד ובתחום נרחב ומרכזי – הדבר פסול;
- ככל שמדובר בניגוד מקרי, בתחום צר של נושאים או תפקידים

רשות התאגידים
אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית, מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

שוליים - ניתן להסדיר את הניגוד באמצעות הימנעות מהשתתפות בדיון, מהצבעה או מביצוע של תפקיד נוגד.

כמו כן ראוי לערוך הבחנה בין נושא תפקיד בדרגות בכירות שהוא בעל סמכות לקבל החלטות מהותיות לבין מי שאיננו מוסמך לכך.

2.4 **שוויון אפשרויות ואיסור אפליה** – העיסוק בספורט הוא זכות יסוד המגיעה לכל אדם. יש לנהוג בשוויון כלפי העוסקים בספורט בהתאם לדרגתם ורמתם, ללא הבדל דת, מין, גזע, מוצא או מגבלה גופנית ולהימנע מכל צורה של אפליה.

3. התנהגות ספורטיבית

3.1 בעלי עניין בספורט יכבדו את חוקי הענף, חוקי התחרות, חוקי האיגוד והחוקים הבינלאומיים וכן את כללי האתיקה, וינהגו בכבוד בינם לבין עצמם וכלפי אוהדים וצופים.

3.2 ספורטאי ינהג בכבוד למתחרה ולעמית וימנע מאלימות פיזית או מילולית.

3.3 בעלי העניין בספורט יטפחו ערכי הספורט כמו הוגנות, שאיפה למצוינות, דבקות במשימה, התמדה ריכוז, דיוק, מיקוד והשקעה, שיתוף פעולה, נאמנות לקבוצה.

3.4 **איסור שימוש בסמים וחומרי עזר אסורים**–

3.4.1 ספורטאי ישמר מפני שימוש בחומרי עזר אסורים. בעל עניין, בטרם ימליץ לספורטאי על נטילת תוסף או תרופה, יוודא כי אינם אסורים.

3.4.2 בעלי העניין יהיו אחראים להפעיל מערך הסברתי בנושא נטילת חומרים אסורים.

4. אחריות כלפי ספורטאי קטין

למבוגר הנוטל חלק בחייו הספורטיביים של ספורטאי קטין (לדוגמא: מאמן, הורה, מנהל), נודעת השפעה על חייו ומכאן ההכרה בצורך לייחד פרק נפרד להסדרת כללים בנוגע לספורטאי קטין.

בשל המשמעות החינוכית של העיסוק בספורט בגיל צעיר, בעלי העניין השונים, יכירו בחשיבות שבשמירה על טובת הספורטאי הקטין במרכז פעילותם בהתאם לערכים הבאים:

רשות התאגידים
אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית, מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

4.1 הסדרה ופיקוח מקצועי, תוך הבטחת, בטיחותו ושלומו של ספורטאי קטין;

4.2 הכרת החקיקה הרלוונטית;

4.3 ערנות לניצול והתעללות מכוח יחסי תלות או חוסר בגרות של קטינים בהיבט הפיזי, המילולי והנפשי;

4.4 הפעלת שיקול דעת והתנהלות דיסקרטית מתוך הכרה בסמכות ובכוח המצוי בידו של המבוגר הנוטל חלק בחייו של הספורטאי הקטין;

4.5 הימנעות מפעולה המזיקה לספורטאי הקטין שאינה נשענת על שיקולים מקצועיים סבירים.

4.6 דאגה לשימור העלאת ההערכה העצמית והביטחון העצמי של הספורטאי הקטין במהלך פעילותו הספורטיבית;

4.7 הימנעות מהזנחה (מחדל) – אי מילוי הצרכים הפיזיים והנפשיים הבסיסיים במהלך פעילותו הספורטיבית של הספורטאי הקטין;

5. התנהגות ראויה ודוגמא אישית

בעל עניין בעולם הספורט מייצג לא רק את עצמו כי אם גם את הקבוצה, הענף והמדינה. על-כן עליו לתת דוגמא אישית מסבדת ולהקפיד על התנהגות הולמת וראויה כספורטאי או נושא תפקיד, כאדם וכאזרח מדינת ישראל.

6. אחריות ומקצועיות

6.1 בעל עניין יהיה מחויב להשגת המטרות הנובעות ממהות תפקידו בצורה המיטבית ומתוך ראייה מערכתית רחבה.

6.2 תהליך קבלת החלטות ייעשה בשקיפות.

רשות התאגידים
אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית, מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

חלק 2 - כללים לבעלי עניין

ספורטאים

ספורטאי מחויב בראש ובראשונה לתחרות ספורטיבית ולשאיפה לניצחון בתחרות. ספורטאי מחויב לכללי האתיקה, לחוקי הענף ולכללי איגוד או ההתאחדות.

1. ספורטאי מחויב להגינות, ליושר וטוהר מידות.
2. ספורטאי יקפיד על התנהגות ספורטיבית, ייצוגית, מכובדת וראויה במגרש ומחוצה לו.
3. ספורטאי יקפיד על התנהגות ראויה ודוגמא אישית בזירת התחרות ומחוצה לה.
4. ספורטאי יכבד את מאמנו.
5. ספורטאי ימנע מגילוי אלימות וגזענות לרבות גילויי אלימות וגזענות כלפי קהל האוהדים והצופים.
6. להתנהגות הספורטאי בזמן התחרות נודעת השפעה על התנהגות האוהדים והפעילים. על כן, ספורטאי ינהג בכבוד כלפי בעל עניין (מאמן, שופט בזירת ספורט, חבר מוסד שיפוט פנימי, מנהל או חבר ועד מנהל), מתחרה או עמית במגרש או מחוצה לו.
7. ספורטאי לא ישתמש בחומרי עזר אסורים בכפוף לרשימת החומרים האסורים המתפרסמת על ידי הסוכנות העולמית למניעת שימוש בחומרים אסורים (WADA).
8. ספורטאי לא יהמר בנוגע לתחרויות או אירועים בהם הוא מעורב .

רשות התאגידים
אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית, מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

על ספורטאים הפעילים באיגודים המקצועיים שלהם יחולו, בנוסף על כללי האתיקה החלים על כל השחקנים, גם סעיפי ניגוד העניינים ומינויים המופיעים בפרק "מנהלים וחברי וועד מנהל".

רשות התאגידים
אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית, מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

מאמנים

מאמן מחויב לסייע לספורטאי לממש את הפוטנציאל הספורטיבי הגלום בו, תוך דאגה לשלומו של הספורטאי. מאמן מעצם היותו נושא בתפקיד מקצועי, מרכזי וחשוב של ענף הספורט, מחויב לפעול לטובת הענף וגוף הספורט אותו הוא מייצג.

1. מאמן יכבד את הספורטאי ויהיה אמון על טובתו.
2. מאמן יאזן בין טובתו האישית של הספורטאי לבין טובתו המקצועית.
3. מאמן ימנע מיחס משפיל כלפי ספורטאי.
4. מאמן יפעל מתוך דאגה מוגברת לספורטאי קטין.
5. מאמן יאפשר לכל ספורטאי הזדמנות לממש את עצמו.
6. מאמן מחויב להקפיד על חוקי הענף וכללי האיגוד.
7. מאמן ינהג באחריות ובמקצועיות בכל עת.
8. מאמן יתעדכן בידע מקצועי עדכני באופן מתמיד.
9. מאמן יקפיד על יחס שיווני והוגן לכלל הספורטאים, בהתאם לדרגתם ורמתם, בקבוצה אותה הוא מאמן.
10. המלצה על ספורטאים מצטיינים ייקבעו אך ורק על בסיס שיקולים מקצועיים טהורים שיהיו גלויים, ברורים ושקופים.
11. מאמן ינהג בכבוד בעבודה עם עמיתים ובעלי מקצוע אחרים.
12. מאמן יהיה מודע לכוח שיש בידו ויפעילו בשיקול דעת.
13. מאמן ינהג ביושרה, בכנות ובהגינות ובכלל זה ביחסים בין-אישיים.
14. מאמן יימנע מביטויים אשר עלולים לעודד גזענות ואפליה.
15. מאמן מחויב לנהוג בכבוד כלפי בעלי העניין בספורט ובכלל זה יקפיד על התבטאות מכובדת.
16. מאמן לא יהמר בנוגע לתחרויות או אירועים בהם הוא מעורב.
17. מאמן ייתן דוגמא אישית להטמעת הקוד האתי של גוף הספורט, הלכה למעשה.

רשות התאגידים
אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית, מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

18. מאמן יימנע, מלהימצא, במצב של חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין. ניגוד עניינים של מאמן יכול שיהיה בין כהונתו כמאמן לבין עניינו
האישיים, שלו או של קרובו, או בין כהונתו כמאמן לבין תפקיד או עיסוק אחר שלו, בין בהתנדבות ובין בשכר.

19. מקום שקיים ניגוד עניינים כאמור, ייבחן הניגוד באופן הבא:

- ככל שמדובר בניגוד מתמיד ובתחום נרחב ומרכזי – הדבר פסול;
- ככל שמדובר בניגוד מקרי, בתחום צר של תפקידים שוליים ניתן להסדיר את הניגוד אם בהימנעות מהשתתפות בדיון, מהצבעה או מביצוע של תפקיד נוגד.

20. מאמן ידווח ללא דיחוי על כל מצב של ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי.

21. מאמן לא יגלה שום סוג של מעורבות גם לא השפעה, במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר, כדי לקדם לעצמו או לקרובו כל פעילות עסקית.

22. הרכב סגלי הקבוצות יקבע אך ורק על בסיס שיקולים מקצועיים טהורים, שיהיו גלויים, ברורים ושקופים.

על מאמנים הפעילים באיגודים המקצועיים שלהם יחולו, בנוסף על כללי האתיקה החלים על כל המאמנים, גם סעיפי ניגוד העניינים ומינויים המופיעים בפרק "מנהלים וחברי וועד מנהל".

רשות התאגידים
אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית, מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

מאמן נבחרת

מאמן נבחרת הינו תפקיד ממלכתי וייצוגי. בשל מעמדו הציבורי והלאומי חלה עליו אחריות מוגברת בגילוי התנהגות אתית הן במישור המקצועי והן במישור האישי.

1. מאמן נבחרת קבוצתית לא ישמש גם כמאמן של קבוצה אחרת באותה קבוצת גיל, באיזו מהאגודות בענף. במקרים מיוחדים יוסדר בין האיגוד למאמן העסקתו של המאמן הלאומי באגודות כאמור לעיל.
2. הרכב סגלי הנבחרות יתבצע בהליך גלוי, ברור ושקוף.
3. לא תהיה כל זיקה עסקית, לא ישירה ולא עקיפה, בין מאמן נבחרת או בן משפחתו לבין האיגוד.

דשות התאגידים
אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית, מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

שופטים בזירת התחרות

ללא חוקת ענף הספורט ובלי הכללים המסדירים את התנהלות הענף לא יכולה להיות תחרות ספורטיבית. תפקיד השופטים בתחרויות ספורט הוא להבטיח שהתחרות תהיה הגונה, חוקית וספורטיבית. שופט יקפיד על ניטרליות, העדר משוא פנים והתנהגות מכובדת, בטיחות והגינות התחרות - אלה הם ערכי ליבה שיש לכבד.

1. שופט ינהג במהלך אירוע הספורט באורך רוח, סבלנות ומתינות כלפי המעורבים באירוע.
2. שופט נדרש לשמור על חוקי הענף והנהלים המקובלים תוך הקפדה מוגברת על הגינות, העדר תלות והעדר משוא פנים.
3. שופט לא יקבל מתנה או טובת הנאה מבעלי עניין או מגוף ספורט בענף בו הוא פועל, במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר.
4. שופט ינהג בנימוס ובכבוד כלפי בעלי העניין בספורט.
5. שופט יכבד עמיתיו למקצוע וימנע בכל שניתן מביקורת פומבית על עמית.
6. שופט ינהג בגילוי נאות בפני גופי הספורט ואיגוד השופטים.
7. שופט מחויב לשמור על רמה מקצועית גבוהה ולשאוף להתקדם מבחינה מקצועית באופן מתמיד.
8. שופט לא יהמר בנוגע לתחרויות או אירועים בהם הוא מעורב.
9. שופט יקפיד לנהוג בצורה המכבדת את מעמדו ותפקידו כשופט.
10. שופט יימנע, מלהימצא, אף למראית עין, במצב של חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין. ניגוד העניינים יכול שיהיה בין כהונתו כשופט לבין ענייניו האישיים או של קרובו או בין כהונתו כשופט לבין תפקידיו האחרים ובין בהתנדבות ובין בשכר.
11. מקום שקיים ניגוד עניינים, ייבחן הניגוד באופן הבא:
    - ככל שמדובר בניגוד מתמיד ובתחום נרחב ומרכזי – הדבר פסול;
    - ככל שמדובר בניגוד מקרי, בתחום צר של תפקידים שוליים ניתן להסדיר את הניגוד אם בהימנעות בהשתתפות בדיון או בביצוע של תפקיד נוגד.

רשות התאגידים
אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית, מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

12. שופט ידווח ללא דיחוי על כל ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי.

13. לא תהיה כל זיקה עסקית, לא ישירה ולא עקיפה, בין שופט לבין אגודות, ספורטאים, מאמנים, פעילים בענף או בין בני משפחותיהם, וכן לא תהיה כל זיקה עסקית, לא ישירה ולא עקיפה, קרובו של שופט לבין אגודות, ספורטאים, מאמנים, פעילים בענף.

14. שופט לא יפעל, במישרין או בעקיפין, בעצמו או באמצעות אחר, לקידום פעילות עסקית של קרוביו עם קבוצות, מועדונים ויחידיך בענף.

15. שופט לא ישמש כמנהל או חבר ועד מנהל בענף הספורט בו הוא משמש כשופט.

16. שופט לא ישפוט את קרוביו או קבוצות בהם לו או לקרוביו קיים עניין אישי או עסקי כלשהו. בענפי ספורט קטנים, תחרויות קטנות, בהם אין בררה בשל אילוצי הענף:

א. יידרש השופט לקבל אישור עקרוני מאת ועדה מקצועית לצורך שיפוט כאמור.

ב. השופט חייב בגילוי נאות ושקיפות מלאה כלפי שאר המתמודדים, כלפי הקבוצה היריבה וכלפי איגוד השופטים.

ג. גוף הספורט יעודד הכשרת שופטים.

ד. במקרה זה יש להבטיח קיומו של מנגנון בקרה המבטיח שיפוט ניטראלי והוגן.

על שופטים בזירת התחרות, הפעילים באיגודים המקצועיים שלהם יחולו, בנוסף על כללי האתיקה החלים על כל השופטים, גם סעיפי ניגוד העניינים ומינויים המופיעים בפרק "מנהלים וחברי וועד מנהל".

רשות התאגידים
אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית, מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

חברי מוסד שיפוט פנימי

כוח השיפוט ניתן בידי חבר מוסד השיפוט הפנימי מתוך אמון ביושרו, בכושרו המקצועי והאישי וביכולתו לקיים את המוטל עליו.

1. חבר מוסד שיפוט פנימי יפעל ביושר, בהגינות ובשוויון כלפי בעלי הדין.
2. חבר מוסד שיפוט פנימי יהיה בלתי תלוי, לא יושפע במילוי תפקידו על ידי לחצים של גורמים חיצוניים, דעת קהל, חשש מפני ביקורת.
3. חבר מוסד שיפוט פנימי יימנע ממעשים שאינם הולמים מעמדו או העלולים לפגוע בדימויו של המוסד השיפוטי.
4. חבר מוסד שיפוט פנימי ישמור על ניטרליות, העדר משוא פנים והתנהגות מכובדת.
5. חבר מוסד שיפוט פנימי ישמור על חוקי הענף והנהלים המקובלים תוך הקפדה מוגברת על הגינות, העדר תלות והעדר משוא פנים.
6. חבר מוסד שיפוט פנימי לא יקבל מתנה או טובת הנאה מבעלי עניין או מגוף ספורט בענף בו הוא פועל, במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר.
7. חבר מוסד שיפוט פנימי ינהג בנימוס ובכבוד כלפי בעלי העניין בספורט.
8. חבר מוסד שיפוט פנימי יכבד עמיתיו למקצוע וימנע ככל שניתן מביקורת פומבית על עמית.
9. חבר מוסד שיפוט פנימי ינהג בגילוי נאות בפני גופי הספורט, חברי המוסד השיפוט הפנימי ואיגוד השופטים.
10. חבר מוסד שיפוט פנימי יקפיד לנהוג בצורה המכבדת את מעמדו ותפקידו.
11. חבר מוסד שיפוט פנימי יימנע, מלהימצא, אף למראית עין, במצב של חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין. ניגוד העניינים יכול שיהיה בין כהונתו כחבר מוסד שיפוט פנימי לבין ענייניו האישיים או של קרובו או בין כהונתו כחבר מוסד שיפוט פנימי לבין תפקידיו האחרים ובין בהתנדבות ובין בשכר.
12. מקום שקיים ניגוד עניינים, ייבחן הניגוד באופן הבא:
    - ככל שמדובר בניגוד מתמיד ובתחום נרחב ומרכזי – הדבר פסול;
    - ככל שמדובר בניגוד מקרי, בתחום צר של תפקידים שוליים ניתן להסדיר

השות התאגידים
אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית, מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

את הניגוד אם בהימנעות בהשתתפות בדיון או בביצוע של תפקיד נוגד.

13. חבר מוסד שיפוט פנימי ידווח ללא דיחוי על כל ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי.

14. לא תהיה כל זיקה עסקית, לא ישירה ולא עקיפה, בין חבר מוסד שיפוט פנימי או קרוביו לבין אגודות, ספורטאים, מאמנים, פעילים בענף או בין בני משפחותיהם, וכן לא תהיה כל זיקה עסקית, לא ישירה ולא עקיפה, קרובו של חבר מוסד שיפוט פנימי לבין אגודות, ספורטאים, מאמנים, פעילים בענף.

15. חבר מוסד שיפוט פנימי לא יפעל, במישרין או בעקיפין, בעצמו או באמצעות אחר, לקידום פעילות עסקית של קרוביו עם קבוצות, מועדונים ויחידים בענף.

16. חבר מוסד שיפוט פנימי לא ישמש כמנהל או חבר ועד מנהל בענף הספורט בו הוא משמש כחבר מוסד שיפוט פנימי.

על חברי מוסד שיפוט פנימי, הפעילים באיגודים המקצועיים שלהם יחולו, בנוסף על כללי האתיקה החלים על כל חברי מוסד השיפוט הפנימי, גם סעיפי ניגוד העניינים ומינויים המופיעים בפרק "מנהלים וחברי וועד מנהל".

רשות התאגידים
אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית, מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

מנהלים וחברי ועד מנהל

מנהלים וחברי ועד מנהל נושאים באחריות רחבה לפעול לטובת הענף, לטובת כל העוסקים או המתעניינים בענף.

1. מנהל וחבר ועד מנהל יקפידו על עקרונות מינהל תקין של גופי ספורט לרבות שמירה על טוהר מידות, שקיפות, אמות מידה ציבוריות, הימנעות מניגוד עניינים והעדר משוא פנים.
2. מנהל וחבר ועד מנהל מחויבים לקידום הענף, האגודה או הקבוצה.
3. מנהל וחבר ועד מנהל חייבים בגילוי נאות ומידע מלא, להמהלת הגוף, לגבי כל עניין אישי שלו הנוגע לפעילותו זו לרבות מסירת מידע בדבר התפקידים אותם הוא ממלא בין בשכר בין בהתנדבות במשך כל תקופת כהונתו.
4. מנהל וחבר ועד מנהל מתויבים לנהוג באופן שוויוני ולהימנע מאפליה.
5. מנהל וחבר ועד מנהל יקפידו לשמור על פרטיות וכבוד בעלי העניין.
6. מנהל מחויבים לוודא כי לכל ספורטאי ניתנו התנאים המיטביים אשר יאפשרו לו לממש את יכולותיו.
7. מנהל וחבר ועד מנהל יפעלו בשקיפות ובגילוי נאות.
8. הרכבי המשלחות יאושרו באופן ברור גלוי ושקוף.
9. מנהל וחבר ועד מנהל לא יתנו לשופטים בזירת הספורט ולחברי מוסד שיפוט פנימי בענף בו הם פועלים מתנות או טובות הנאה אסורות וכן ימנעו מקבלה ומנתינה של טובת הנאה לשאר בעלי העניין, אם יש בכך כדי לפגום בהתנהלות ובשיקול הדעת המקצועי, במישרין או בעקיפין בעצמם או באמצעות אחר.
10. מנהל וחבר ועד מנהל מחויבים לתת דוגמה אישית להטמעת הקוד האתי.
11. מנהל וחבר ועד מנהל יימנעו, מלהימצא, אף למראית עין, במצב של חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין. ניגוד העניינים יכול שיהיה בין כהונתו כמנהל לבין ענייניו האישיים שלו או של קרובו או בין כהונתו כמנהל לבין תפקיד או עיסוק אחר בספורט או שלא בספורט, בין בהתנדבות ובין בשכר.
12. מקום שקיים ניגוד עניינים, ייבחן הניגוד באופן הבא:

רשות התאגידים
אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית, מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי ביום הסתיימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

- ככל שמדובר בניגוד מתמיד ובתחום נרחב ומרכזי – הדבר פסול;
- ככל שמדובר בניגוד מקרי, בתחום צר של תפקידים שוליים ניתן להסדיר את הניגוד אם בהימנעות בהשתתפות בדיון, בהצבעה או בביצוע של תפקיד נוגד.

13. מנהל וחבר ועד מנהל לא ישתתפו בדיונים ובהצבעה בישיבות, יימנעו מקבלת החלטה, מביצוע פעולה או מכל טיפול אחר כמו גם ימנעו מהשפעה, במישרין או בעקיפין, בעצמם או באמצעות אחרים, אם הנושא הנדון עלול לגרום להם להימצא, במצב של חשש ניגוד עניינים בין תפקידם כמנהלים לבין תפקיד אחר אותו הם ממלאים בין בהתנדבות ובין בשכר או בין ענייניהם האישיים, ענייני מקורביהם.

14. בעל תפקיד בהנהלת איגוד או התאחדות או אגודה או ארגון ספורט לא ישמש בתפקיד יו"ר ועד אולימפי, פר אולימפי, אילי"ת ויו"ר ארגון ספורט, המחויבים בראייה מערכתית בשל תפקידם המכהנתי הבכיר בתחום הספורט. יו"ר באיגוד או בהתאחדות ספורט לא ימלא תפקיד אחר בהנהלת אגודת ספורט באותו ענף ספורט.

15. מנהל לא ימנה מאמן נבחרת קבוצתית המשמש גם כמאמן של קבוצה אחרת באותה קבוצת גיל באחת האגודות בענף. במקרים מיוחדים יוסדר בין האיגוד למאמן העסקתו של המאמן הלאומי באגודות כאמור לעיל.

16. פעיל באגודה אשר מתמודד לתפקיד של יו"ר האיגוד באותו ענף ספורט, יודיע על כך לאגודה ללא דיחוי. במידה ונבחר לתפקיד יו"ר, יהיה עליו להפסיק את פעילותו ומעורבותו באגודה.

17. מנהל וחבר ועד מנהל לא יהמרו בנוגע לתחרויות בהן הם מעורבים.

18. חלוקת המשאבים והתקציבים של האיגוד בין האגודות תהיה הוגנת ושקופה, תתבסס על שיקולים מקצועיים, על טובת קידום הענף ותהיה נקייה משיקולים זרים.

19. המלצה על ספורטאי מצטיין תהיה אך ורק על בסיס שיקולים מקצועיים טהורים, ברורים, שקופים וגלויים.

20. מנהל וחבר ועד מנהל ידווחו ללא דיחוי על כל מצב של ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי.

21. מינויים יעשו ע"פ קריטריונים מקצועיים פומביים, ברורים ושקופים.

22. מינוי מועמד לתפקיד ייצוגי כאשר בינו ובין יו"ר או מי מחברי הוועד המנהל בגוף הממנה קיימת זיקה אישית או עסקית:

- יתנהל בשקיפות מוחלטת.

רשות התאגידים
אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית, מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

- היו"ר/חבר הוועד יבצע הליך גילוי נאות לוועדה הממנה באשר לסוג הזיקה בין המועמד לממנה.
- הליך המינוי ייעדר מעורבות, ישירה או עקיפה, של בעל הזיקה בתהליך הבחירה או בקביעת השכר ותנאי העסקה.

רשות התאגידים
אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

חלק 3: התאמה והטמעה

1. הקוד האתי הגנרי יהווה מודל בסיסי עבור גופי הספורט השונים. גופי הספורט נדרשים לגבש קודים אתיים המתאימים לצרכים ולמאפיינים הייחודיים של הענפים אליהם הם משתייכים ולהטמיעם.
הקודים האתיים השונים יכללו, את ערכי הליבה המופיעים בקוד האתי הגנרי וכן פרק הכולל הוראות שיבטיחו את הטמעתם של ערכים אלה בקרב הספורטאים ובעלי עניין השונים. למען הסר ספק, גופי הספורט לא יוכלו להקל על דרישות הקוד האתי הבסיסי (הגנרי), המובא לעיל, אלא רק להחמירן.
2. בכל מקרה של סתירה בין האמור בקוד האתי הגנרי לבין הוראות תקנונים מקצועיים של ארגונים בינלאומיים רלבנטיים, יגברו הוראות התקנונים המקצועיים.
3. גופי הספורט יקיימו פעילות שוטפת, אשר תכלול, לכל הפחות, רענון והפצה של הקוד האתי והטמעתו.
4. הקוד האתי ישולב בתקנון האיגוד / ההתאחדות ויהיה חלק בלתי נפרד הימנו. הסמכות לדון ולהחליט בסוגיות, בחריגים ותלונות בעניינים הנוגעים לקוד האתי מצויה בהתאם לסעיף 11 בחוק הספורט, בידי מוסדות השיפוט הפנימיים של האיגוד או ההתאחדות.

רשות התאגידים
אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית, מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

משרד המשפטים - רשם העמותות
תקנון / שינוי תקנון
18. 09. 2017
נבדק ואושר
חתימה: רשם העמותות

שינוי תקנון

ת ק נ ו ן

הוועד הפראלימפי הישראלי והקרן לתמיכה בספורט הנכים

1. <u>שם העמותה</u>

העמותה תיקרא: "הוועד הפראלימפי הישראלי והקרן לתמיכה בספורט הנכים" (להלן: "**העמותה**").

2. <u>הכתובת הרשומה של העמותה</u>

רחוב שטרית 10, תל-אביב – יפו 69482 (אצל ההתאחדות הישראלית לספורט נכים)

3. <u>מבנה העמותה</u>

העמותה הינה עמותה רשומה כדין בישראל, בהתאם לחוק העמותות, התש"ם – 1980.

4. <u>מטרות העמותה</u>

מטרות העמותה הן כדלקמן:

4.1 לטפח, לקיים ולקדם בישראל את הרעיונות אשר לשמם נוסדו ונערכים המשחקים הפראלימפיים הבינלאומיים.

4.2 לפעול להכנתם ולהשתתפותם של ספורטאי ישראל הנכים במשחקים הפראלימפיים.

4.3 לעורר ולעודד בציבור הישראלי עניין ומעורבות בספורט הנכים ובמשחקים הפראלימפיים.

4.4 לייצג את הספורטאים הנכים הישראליים וכל הארגונים העוסקים בספורט נכים בישראל בפני הוועד הפראלימפי הבינלאומי והמוסדות הקשורים בו, וכן בפני הוועדים הפראלימפיים של מדינות אחרות.

4.5 לסייע להתאחדות הישראלית לספורט נכים ולארגונים העוסקים בספורט נכים בישראל, בהעלאת רמתם של הספורטאים הנכים בישראל.

4.6 לפעול להשגת האמצעים הדרושים מאת גופים ומוסדות ממשלתיים עירוניים, ציבוריים ופרטיים לצורך ביצוע מטרות העמותה.

4.7 להעניק מלגות ולתמוך בספורטאים ובמאמנים הפראלימפיים הישראליים.

5. <u>סמכויות העמותה</u>

לעמותה יהיו כל הסמכויות הבאות, כדלקמן:

5.1 לפעול בכל דרך חוקית לקידום המטרות שלשמן היא הוקמה. העמותה תהא רשאית, בין היתר: להתקשר בחוזים, להקים, לקנות, למכור, לפתח ולצייד מתקני ספורט, למכור, לחכור, לשכור ולהשכיר נכסי דניידי ודלא ניידי, לקנות ו/או למכור ו/או לשכור ו/או להשכיר שרותי ספורט מכל מין וסוג שהוא.

רשות התאגידים
אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית, מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

5.2 לקבל הלוואות ולהבטיח את פרעון בכל דרך שהיא; לתת הלוואות ובלבד שאלו תינתנה לגופים בלבד ולא לאנשים פרטיים.

5.3 לקבל תרומות, מענקים, מלווים, מתנות ועזבונות, לשם קידום מטרות העמותה.

5.4 מבלי לגרוע מהאמור, מובהר, כי העמותה אינה מוסמכת לחלק רווחים בין חבריה.

6. <u>חברות בעמותה</u>

6.1 מייסדי העמותה הינם חברים בה מיום רישום העמותה בפנקס העמותות.

6.2 כל התאחדות ספורט או איגוד ספורט או ארגון אחר שהינו תאגיד משפטי רשום כדין בישראל, החפץ להיות חבר בעמותה ואשר עוסק בספורט נכים ומנהל לפחות ענף ספורטיבי פראלימפי אחד אשר כלול בתכנית המשחקים הפראלימפיים, רשאי להגיש לוועד העמותה בקשת הצטרפות הכוללת את כל המסמכים המפורטים להן.

6.2.1 בקשה בזו הלשון, חתומה על-ידי המוסמכים לחתום בשם הגוף המבקש:

"אני (שם, מען, מספר תאגיד) מבקש להיות חבר בעמותת הוועד הפראלימפי הישראלי והקרן לתמיכה בספורט הנכים. מטרות העמותה ותקנונה ידועים לי. אם אתקבל כחבר בה, אני מתחייב לקיים את הוראות התקנון ואת החלטות מוסדות העמותה".

6.2.2 עותק מאושר מתעודת הרישום של המבקש.

6.2.3 עותק מאושר מתקנון המבקש.

6.2.4 פרטיכל האסיפה הכללית, בה התקבלה ההחלטה על הצטרפות המבקש לעמותה, מאומת על-ידי עו"ד.

6.2.5 תיאור מפורט של הפעילות הספורטיבית התחרותית של המבקש, בארץ ובחו"ל, ב-4 השנים האחרונות שקדמו לבקשה.

6.3 חבר שהינו נציג ספורטאים: ספורטאי פראלימפי אחד אשר ייבחר מבין ועל-ידי הספורטאים הפראלימפיים כנציג הספורטאים בעמותה. ימונה באופן אוטומטי (עם בחירתו) גם כחבר בעמותה. "ספורטאי פראלימפי", לצורך סעיף זה הינו מי שהשתתף באחד מ-2 המשחקים הפראלימפיים האחרונים שהתקיימו לפני בחירתו לנציג הספורטאים.

6.4 חברים נציגי ציבור: ~~2~~ 3 נציגי ציבור אשר הומלצו על-ידי הנהלת העמותה. ונבחרו על-ידי האסיפה הכללית לשמש כנציגי הציבור של העמותה, ימונו באופן אוטומטי (עם בחירתם) כחברים בעמותה.

6.5 ההחלטה בדבר קבלת המבקש כחבר העמותה או אי קבלתו, נתונה בידי הועד, שיקבל את החלטתו ברוב רגיל. סירב הועד לקבל את המבקש, רשאי המבקש לערער על הסירוב, בפני האסיפה הכללית הקרובה. החלטת האסיפה הכללית תהיה, ברוב רגיל של כלל חבריה, תהיה סופית.

6.6 הועד יהיה רשאי להמליץ בפני האסיפה הכללית על הפסקת חברותו של חבר בעמותה, אשר חדל למלא את התנאים הקבועים בסעיפים 6.2-6.4 לעיל. מבלי לגרוע מהאמור, לא תחליט האסיפה הכללית על הפסקת חברותו של חבר בעמותה לפני שנתנה לו הזדמנות נאותה להשמיע את טיעוניו בפניה.

6.7 כל מי שהינו חבר בעמותה שלא בהתאם לתנאי סעיף 6.1 לעיל, יהיה זכאי לזכויות הבאות:

רשות התאגידים
אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית, מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

6.7.1 להשתתף ולהצביע בכל אסיפה כללית;

6.7.2 לבחור ולהיבחר לועד, לועדת הביקורת או לועדת המשמעת.

6.8 כל מי שיתקבל כחבר העמותה בהתאם לתנאי סעיף 6.2 לעיל, יהיה זכאי לזכויות הבאות, באמצעות נציגיו, כהגדרתם בסעיף 10 להלן:

6.8.1 להשתתף ולהצביע, באמצעות נציגיו (כאשר לכל נציג קול אחד בכל הצבעה, בכל אסיפה כללית..

6.8.2 באסיפה הכללית הראשונה שבה יתבהלו בחירות, ובלבד שאסיפה כאמור תתקיים בתום 6 חודשים מיום רישומו כחבר העמותה, רשאי החבר להיבחר, באמצעות נציגיו, לועד, לועדת הביקורת ולכל תפקיד אחר.

6.9 כל חבר עמותה זכאי להשתתף בפעולות העמותה וליהנות משירותיה.

6.10 כל חבר בעמותה חייב לקבל על עצמו את הקוד האתי של העמותה, המצורף כ**נספח "א"** לתקנון זה.

6.11 הועד, באישור האסיפה הכללית, רשאי לקבוע דמי חבר שתשלומם יהיה חובה על החברים בעמותה.

6.12 החברות בעמותה תפקע בהתקיים אחד מאלה:

6.12.1 בימ"ש נתן צו פירוק נגד חבר העמותה;

6.12.2 חבר העמותה הכריז על פירוק מרצון;

6.12.3 חבר העמותה פרש מן העמותה. לעניין זה, הודעת פרישה מן העמותה תינתן לוועד 30 ימים מראש ובכתב;

6.12.4 האסיפה הכללית החליטה על הוצאתו של חבר העמותה מן העמותה.

6.13 האסיפה הכללית רשאית, על-פי הצעת הוועד, להחליט על הוצאת חבר מן העמותה, וזאת בהתקיים אחד המקרים המפורטים להלן:

6.13.1 חבר העמותה לא שילם לעמותה את המגיע לה ממנו;

6.13.2 חבר העמותה לא קיים את הוראות התקנון או החלטה של מוסדות העמותה;

6.13.3 חבר העמותה פעל בניגוד למטרות העמותה;

6.13.3 חבר העמותה עשה מעשה שפגע בעמותה ומוסדותיה;

6.13.4 חבר העמותה הפר בצורה בוטה הוראות משמעת של העמותה;

בכל מקרה, לא יציע הוועד לאסיפה הכללית על הוצאת חבר מן העמותה, בטרם ניתנה לחבר העמותה הזדמנות נאותה להשמיע את טענותיו בפניו, ולא יציע על הוצאת חבר מהטעמים האמורים בסעיפים 6.11.1-6.11.2 אלא לאחר שהתרה בחבר ונתן לו זמן סביר לתיקון המעוות.

6.14 פקיעת החברות בעמותה, מכל סיבה שהיא, אינה פוטרת את חבר העמותה מסילוק התשלומים המגיעים לעמותה מן החבר בעבור התקופה שעד לפקיעת חברותו.

6.15 הזמנה, דרישה, התראה והודעה אחרת של העמותה לחבר העמותה יינתנו לו בכתב ויימסרו לו ביד או יישלחו בדואר רגיל, אל מענו הרשום בפנקס החברים; לפי בקשת החבר, תשנה העמותה את מענו הרשום בפנקס החברים.

רשות התאגידים
אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית, מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

7. האסיפה הכללית

7.1 האסיפה הכללית הינה המוסד העליון של העמותה.

7.2 מועד ומיקום האסיפה הכללית יקבעו בידי הוועד ובלבד שתתכנס לפחות פעם אחת בשנה.

7.3 האסיפה תכונס על-ידי הוועד, תוך ציון יום, שעה וסדר יום של האסיפה לפחות 21 ימים מראש. לאסיפה יוזמנו כל חברי העמותה, הזכאים לכך. הודעה על כינוס האסיפה, תימסר לחברי העמותה באמצעות הדואר או הפקסימיליה או דואר אלקטרוני.

7.4 אסיפה כללית לא תיפתח אם לא נכחו בה, בשעה שנקבעה לפתיחתה, לפחות שני שליש (2/3) ממספר חברי העמותה. היה מניין כאמור בשעת פתיחת האסיפה, רשאית היא להתחיל בדיונים ולקבל החלטות אף אם פוחת מספר הנוכחים במשך האסיפה.

7.5 לא התכנס המניין האמור, ידחה מועד האסיפה הכללית בחצי שעה, ולאחר מכן, תתקיים האסיפה הכללית בכל מניין שהוא.

7.6 האסיפה הכללית תבחר את יו"ר האסיפה, אשר ינחה את כל מהלך האסיפה ומזכיר, אשר ינהל את פרוטוקול האסיפה.

7.7 סדר יומה של האסיפה הכללית יכלול, בין היתר, את העניינים הבאים:

7.7.1 פתיחת אסיפה על-ידי יו"ר העמותה;

7.7.2 בחירת יו"ר ומזכיר האסיפה;

7.7.3 דו"ח הוועד;

7.7.4 הצגת הדו"חות הכספיים;

7.7.5 הצגת דו"ח ועדת ביקורת;

7.7.6 דיון;

7.7.7 אישור הדו"חות הכספיים;

7.7.8 בחירת רו"ח;

7.7.9 מינוי חבר וועד (אחת ל-4 שנים, לאחר המשחקים הפראלימפיים);

7.7.10 בחירת יו"ר העמותה מבין חברי הוועד (אחת ל-4 שנים, לאחר רמשחקים הפראלימפיים);

7.7.11 בחירת וועדת ביקורת (אחת ל-4 שנים, לאחר המשחקים הפראלימפיים);

7.7.12 בחירת יו"ר וועדת כספים מבין חברי הוועד (אחת ל-4 שנים, לאחר המשחקים הפראלימפיים);

7.7.13 בחירת גזבר העמותה (אחת ל-4 שנים, לאחר המשחקים הפראלימפיים);

7.7.14 מינוי יועץ משפטי (אחת ל-4 שנים, לאחר המשחקים הפראלימפיים);

7.7.15 שונות.

רשות התאגידים
אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית, מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

7.8 כל חבר בעמותה יהיה זכאי להגיש הצעה לסדר יומה של האסיפה הכללית, ובלבד שההצעה תגיע למשרדי העמותה לא יאוחר מ-14 ימים לפני כועד קיומה של האסיפה הכללית.

7.9 החלטות האסיפה הכללית יתקבלו ברוב קולות רגיל של המצביעים, אלא אם הוראות חוק או תקנון זה דורשות רוב שונה לקבלת החלטה.

7.10 בכל אסיפה כללית ינוהל פרוטוקול על-ידי מזכיר האסיפה. היה יו"ר האסיפה חבר וועד, ייחתם הפרוטוקול על-ידי יו"ר האסיפה וחבר וועד נוסף. לא היה יו"ר האסיפה חבר וועד, ייחתם הפרוטוקול על-ידי יו"ר האסיפה ושני חברי וועד. פרוטוקול התום יהווה ראיה לכאורה לתוכנו ולכשירות האסיפה הכללית, מיהולה וקבלת החלטותיה.

7.11 מספר נציגיו של חבר עמותה באסיפה הכללית, כהגדרתם בסעיף 10 להלן, יהיה כפול ממספר נציגיו בוועד, כמפורט בסעיף 11.2.1.

8. <u>אסיפה כללית מיוחדת</u>

8.1 וועד העמותה רשאי בכל עת לכנס אסיפה כללית מיוחדת והוא יעשה כן על-פי דרישה בכתב של וועדת הביקורת, של הגוף המבקר או של עשירית (1/10) מכלל חברי העמותה.

8.2 הודעה על אסיפה כללית מיוחדת, תימסר על ידי הוועד לפחות 21 ימים מראש.

8.3 סדר יומה של אסיפה כללית מיוחדת ייקבע על-ידי הוועד, על-פי שיקול דעתו המוחלט, ובתנאי שהוא יכלול את אותם העניינים אשר לשם דיון בהם נדרש כינוס האסיפה הכללית המיוחדת.

8.4 כל ההוראות המפורטות בתקנון זה הנוגעות לחוקיותה של אסיפה כללית וההצבעות בה, תחולנה גם על האסיפה הכללית המיוחדת.

9. <u>יו"ר העמותה</u>

9.1 יו"ר העמותה ייבחר אחת ל- 4 שנים באסיפה הכללית הראשונה שתתקיים לאחר המשחקים הפראלימפיים.

9.2 יו"ר העמותה יכול להיבחר עד לשתי תקופות כהונה של 4 שנים כל אחת. לבחירת יו"ר העמותה לתקופת כהונה שלישית, יידרש רוב של שני שלישי (2/3) באסיפה הכללית.

9.3 קולו של יו"ר העמותה יכריע במקרה של שוויון קולות בהצבעה כלשהי.

9.4 נבצר מיו"ר העמותה למלא את תפקידו, מכל סיבה שהיא, יהיה ממלא מקומו ליו"ר העמותה וזאת עד שישוב היו"ר למלא את תפקידו. בבהלך תקופה זו, תוענקנה לממלא המקום כל הסמכויות המוקנות ליו"ר העמותה על-פי תקנון זה, למעט סמכות הכרעה במקרה של שוויון קולות בהצבעות.

10. <u>ייצוג במוסדות העמותה</u>

<u>כללי</u>

10.1 חבר עמותה, כאמור בסעיף 6.2 לעיל, ימנה מטעמו נציגים אשר ייצגו אותו באסיפה הכללית ובוועד.

10.2 חבר עמותה (כאמור בסעיף 6.2 לעיל) יהיה רשאי להחליף את נציגיו, כולם או חלקם, בכל עת, ולמנות נציג/ים אחר/ים במקומם.

10.3 ביטול מינוי של נציג ו/או מינוי נציג כאמור, יעשה במסירת הודעה בכתב לעמותה ובלבד שכהונתו של נציג הוועד היוצא לא תפחת מ-6 חודשים, למעט האמור בס"ק 10.4 להלן.

רשות התאגידים
אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית, מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

10.4 נציג שהורשע בעבירה שיש עימה קלון ו/או הוכרז פסול דין ו/או פושט רגל, יוחלף על-ידי חבר העמותה (כאמור בסעיף 6.2 לעיל) באופן מיידי.

ניקוד

10.5 מספר הנציגים של כל חבר עמותה (כאמור בסעיף 6.2 לעיל) במוסדות העמותה יהיה בהתאם לכמות ואיכות הספורטאים שייצגו את אותו חבר עמותה ב-2 המשחקים הפראלימפיים האחרונים. 66.6% מהנציגים במוסדות העמותה ייקבעו על-בסיס כמות הספורטאים ו-33.4% מהנציגים ייבחרו על-בסיס איכות הספורטאים.

10.6 המפתח לחישוב איכות הספורטאים יהיה על-בסיס הישגים ב-2 המשחקים הפראלימפיים האחרונים, לפי הפירוט הבא:

מיקום	ניקוד
אלוף פראלימפי	15
מקום 2	14
מקום 3	13
מקום 4	12
מקום 5	11
מקום 6	10
מקום 7	9
מקום 8	8

במקצועות בהם ההישג הוא של יותר מספורטאי אחד (זוג, שלישיה, רביעייה, קבוצתי), יהיה הניקוד למפתח האיכות כדלקמן:

סוג קבוצה	אחוזים מהניקוד בהישג הכללי
זוג	80%
שלישיה	70%
רביעיה	60%
שישיה (כדור שער)	50%
תריסר (כדורסל)	40%

- ניקוד האיכות של כל ספורטאי יהיה על-פי ההישג הטוב ביותר שלו ב-2 המשחקים הפראלימפיים האחרונים.

10.7 הניקוד לקביעת מספר הנציגים של כל חבר עמותה, יכלול סיכום משוקלל של כמות ואיכות יחד.

10.8 ייצוג חבר עמותה במוסדות העמותה יעודכן אחת ל- 4 שנים. לאחר המשחקים הפראלימפיים.

11. הוועד

11.1 הוועד הוא הרשות המבצעת של העמותה והוא המנהל את ענייניה. בידי הוועד יהיו כל הסמכויות שלא נתחיידו בתקנון זה לאסיפה הכללית או לכל מוסד אחר של העמותה.

11.2 הוועד יכלול 12 חברי עמותה, לפי הפירוט להלן:

11.2.1 9 נציגים ימונו על-ידי חברי העמותה (כאמור בסעיף 6.2 לעיל) באופן הבא: כל חבר עמותה יוכל למנות מספר נציגים, על-פי מפתח הכמות והאיכות המפורט בסעיף 10 לעיל, לאחר עיגול כלפי מטה. המקומות הנותרים בוועד יחולקו לחברי העמותה בסדר יורד, בהתאם לגודל החלק העודף על השלם.

11.2.2 1 נציג ספורטאים (כאמור בסעיף 6.3 לעיל).

רשות התאגידים
אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית, מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

11.2.3 ~~2~~ 3 נציגי ציבור (כאמור בסעיף 6.4 לעיל).

11.3 העמותה תנהל רישום מסודר של חברי הוועד. הרישום יכלול שמו של כל חבר, מענו, מספר ת.ז./ח.פ., תאריך תחילת כהונתו ותאריך סיום כהונתו.

11.4 לא יכהן כחבר ועד מי שהורשע בעבירה שיש עימה קלון.

11.5 הוועד יכהן ממועד מינוי ועד למינויו של וועד חדש. חבר הוועד היוצא, יכול להתמנות שוב לוועד החדש. וועד חדש ימונה אחת ל-4 שנים, באסיפה הכללית הראשונה שתתקים לאחר המשחקים הפראלימפיים.

11.6 יו"ר העמותה יכהן גם כיו"ר הוועד.

11.7 הוועד יבחר, מבין חבריו, ממלא מקום ליו"ר הוועד. הוועד יבחר, מבין חבריו, ממלאי תפקידים נוספים, וכן בסמכותו להקים וועדות משנה, מקרב חברי הוועד, לפי שיקול דעתו הבלעדי.

11.8 הוועד רשאי להחליט, כי נציגי רשות הספורט ויתר מקצועיים ישתתפו בישיבותיו כמשקיפים.

11.9 הוועד רשאי למנות וועדת משמעת, אשר הרכבה וסמכויותיה ייקבעו בתקנון משמעת.

11.10 הוועד יתכנס על-פי קביעתו של יו"ר הוועד או על-פי דרישת רוב חברי הוועד.

11.11 תוכן ישיבותיו והחלטותיו של הוועד יתועדו בפרוטוקול.

11.12 המניין החוקי לישיבות הוועד הינו לפחות מחצית מחבריו. לא היה מניין חוקי בפתיחת ישיבת וועד, תידחה הישיבה בחצי שעה ולאחר מכן תהיה חוקית בכל מניין שהוא.

11.13 החלטות הוועד תתקבלנה ברוב קולות המצביעים, כאשר לכל חבר וועד קול אחד. היו הקולות שקולים- יהיה ליו"ר הוועד קול מכריע.

11.14 הוועד רשאי לקיים ישיבות באמצעות שימוש בכל אמצעי תקשורת, ובלבד שכל חברי הוועד המשתתפים יכולים לשמוע זה את זה בו בזמן.

11.15 נעדר יו"ר הוועד מישיבת הוועד, ימלא את מקומו ממלא מקום היו"ר. נעדר ממלא מקום היו"ר מישיבת הוועד, יבחר הוועד בר"ב קולות הנוכחים בישיבה, ממלא מקום לממלא מקום יו"ר הוועד. לממלא מקום היו"ר הוועד, יהיו כל הסמכויות הנתונות ליו"ר הוועד, פרט לסמכות הכרעה בשיווין קולות.

11.16 הוועד יקבע את בעלי זכויות החתימה בעמותה, בתנאי במספר מורשי החתימה לא יפחת משניים, ובלבד שאחת ממורשי החתימה יהיה יו"ר וועדת הכספים או גזבר העמותה. חתימת בעלי זכויות החתימה שיבחרו, בצירוף חותמת העמותה, יחייבו ויזכו את העמותה לכל דבר ועניין.

11.17 חבר וועד רשאי להתפטר בכל עת מכהונתו על-ידי מתן הודעה בכתב לוועד.

11.18 מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 11.17 לעיל, חבר וועד אשר הוכרז פסול דין ו/או פושט רגל, ו/או הורשע בעבירה שיש עימה קלון, יחדול באופן מיידי מכהונתו.

11.19 הוועד רשאי להוציא לפועל את החלטות האסיפה הכללית. יהא רשאי לקבל כל החלטה הדרושה לדעתו לשם ניהול העמותה בהתאם לרוחות התקנון, וזאת בכפוף לסמכויותיו על-פי התקנון.

11.20 הוועד יהא רשאי למנות מזכירות פעילה לפעילותו ולקבוע את סמכויותיה.

רשות התאגידים
אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית, מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

12. ועדת הביקורת

12.1 וועדת הביקורת אחראית לבחון את ענייניה הכספיים והמשקיים של העמותה וכן את פנקסי החשבונות שלה.

12.2 וועדת הביקורת תיבחר על-ידי האסיפה הכללית, אחת ל-4 שנים, ומספר חבריה לא יפחת מ-3.

12.3 חבר וועד לא יכהן כחבר וועדת הביקורת.

12.4 בישיבתה הראשונה, תמנה וועדת הביקורת, מבין חבריה, יו"ר, אשר לא יהיה שייך לאותו ארגון אליו משתייך יו"ד העמותה וממלא מקום יו"ר העמותה.

12.5 וועדת הביקורת תמסור, אחת לשנה, דיווח על עבודתה לוועד העמותה ולאסיפה הכללית.

12.6 הוראות סעיפים 11.4, 11.5, 11.13, 11.14, 11.15, 11.17 ו- 11.18 לעיל (למעט תדירות ההתכנסות), יחולו, בשינויים המחויבים גם על וועדת הביקורת.

12.7 האסיפה הכללית רשאית להחליט, כי במקום וועדת ביקורת ימונה לעמותה רואה-חשבון או גוף מבקר אחר.

13. רואה-חשבון

13.1 רואה-חשבון ייבחר באסיפה כללית שנתית ויכהן בתפקידו עד לקיום האסיפה הכללית השנתית הבאה.

13.2 רואה- החשבון יגיש לאישור האסיפה הכללית, דין וחשבון כספי.

14. וועדת כספים

14.1 האסיפה הכללית הראשונה שתתקיים לאחר המשחקים הפראלימפיים, תבחר מבין חבריה, יו"ר וועדת כספים.

14.2 יו"ר וועדת הכספים ייבחר לתקופה של 4 שנים.

14.3 הוועד ימנה את חברי וועדת הכספים ויקבע את מספרם.

14.4 וועדת הכספים תורכב מנציג ציבור אחד וכן מנציגים שייבחרו על-פי מפתח ייצוג הקבוע בסעיף 10 לעיל.

14.5 המניין החוקי לקיום ישיבות וועדת הכספים יהיה רוב רגיל של חברים. לא התכנס המניין האמור, ידחה מועד הישיבה בחצי שעה ולאחר מכן, תתקיים הישיבה בכל מניין שהוא.

14.6 וועדת הכספים תמליץ בפני הוועד על תקציה העמותה עבור כל שנת כספים. התקציב השנתי אשר יאושר על-ידי הוועד, יובא לאישור סופי של האסיפה הכללי.

14.7 כל הצעה לחריגה מהתקציב השנתי, תובא לאישור יועדת הכספים ואם זו תאשרה, תובא ההצעה לאישור הוועד. לא תהיה כל חריגה מהתקציב השנתי אשר לא אושרה כאמור לעיל.

14.8 מקורות ההכנסה של העמותה הם כמפורט להלן:

14.8.1 דמי חבר;

רשות התאגידים
אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית, מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

14.8.2 הקצבות מוסדות, ממשלה, רשויות מקומיות וכו';

14.8.3 תמיכה ומענקים של אנשים פרטיים, תאגידים ומוסדות ציבור;

14.8.4 תרומות מכל מין וסוג שהוא.

14.9 העמותה הינה האחראית הבלעדית לכל פעולותיה והתחייבותיה הכספיות והיא שתישא בכל גירעון או הפסד, ככל שייווצרו כאלה.

15. <u>גזבר</u>

15.1 האסיפה הכללית הראשונה שתתקיים לאחר המשחקים הפראלימפיים, תבחר גזבר לעמותה.

15.2 גזבר העמותה לא יהיה שייך לאותו ארגון אליו משתייך יו"ר וועדת הכספים.

15.3 גזבר העמותה יהיה חבר בוועדת הכספים.

16. <u>שינוי בתקנון</u>

16.1 החלטה בדבר שינוי תקנון זה כולו ו/או חלקו תתקבל על-ידי האסיפה הכללית ברוב של שני שליש (2/3) מהנוכחים באסיפה הכללית והזכאים להצביע.

16.2 חבר עמותה המעוניין להציע שינוי בתקנון, יודיע לוועד בכתב, לא יאוחר מ-14 ימים לפני מועד כינוס האסיפה הכללית.

16.3 הוועד יעשה כל שביכולתו, כדי להביא לידיעת חברי העמותה את הצעות השינוי לתקנון לפני מועד כינוס האסיפה הכללית.

17. <u>פירוק העמותה</u>

17.1 העמותה רשאית להחליט באסיפה כללית על פירוק מרצון ועל מינוי מפרק או מפרקים לעמותה.

17.2 החלטה על פירוק מרצון של העמותה תתקבל על-ידי האסיפה הכללית ברוב של שני שליש (2/3) מהנוכחים באסיפה הכללית והזכאים להצביע. הודעה על קיום אסיפה כללית בה ידון נושא פירוקה של העמותה, תימסר לכל חברי העמותה 21 ימים מראש.

17.3 פורקה עמותה ולאחר שנפרעו חובותיה במלואם נשאר רכוש, יועבר רכוש זה להתאחדות הישראלית לספורט נכים (ע"ר 580075042).

רשות התאגידים
אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית;
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

נספח "א"

קוד הבסיס: כללי אתיקה לספורט בישראל

קוד להגינות והתנהגות ספורטיבית

תוכן עניינים	
מבוא	11
הגדרות	13
חלק 1: ערכי הליבה של הספורט בישראל 1. הגינות 2. יושר וטוהר המידות 3. התנהגות ספורטיבית 4. אחריות כלפי ספורטאי קטין 5. התנהגות ראויה ודוגמא אישית 6. אחריות מקצועית	14
חלק 2: כללים לבעלי עניין ▪ ספורטאים ▪ מאמנים ▪ שופטים בזירת הספורט ▪ חברי מוסד שיפוט פנימי ▪ מנהלים וחברי ועד מנהל	17
חלק 3: התאמה והטמעה התאמה והטמעה באיגודים והתאחדויות ספורט	29

רשות התאגידים
אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

מבוא

א. <u>הקוד האתי הגנרי</u>

הקוד האתי הגנרי נועד לשרטט את קווי היסוד של האתיקה המקצועית של המעורבים בספורט בישראל. הקוד האתי קובע את ערכי הליבה הראויים בתחום זה, לרבות התייחסות מפורשת לבעלי עניין מרכזיים בעולם הספורט: ספורטאים, מאמנים, שופטים, מנהלים וחברי וועד מנהל.

הליך כתיבת הקוד האתי נעשה בשיתוף עם נציגי גופי הספורט השונים.

ב. <u>מטרת הקוד האתי</u>

ליצור תשתית נורמטיבית אחידה, המאגדת ערכים אתיים בסיסיים להתנהגות ספורטיבית של הוגנות, שקיפות ויושרה, מעבר לכללים הפורמאליים המחייבים בתחום הספורט, על מנת לחזק את מעמד הספורט בישראל ואת אמון הציבור בו ובכדי לקדם את הספורט הישראלי ולהביאו להישגים.

הקוד האתי מהווה מערכת של כללי התנהגות מקובלת וראויה, שבעלי העניין מקבלים על עצמם. ערכיה אלה הם אידיאלים מעשיים אשר מנחים את בעלי העניין בפעילותם ולאורם יש לבחון את התנהגות המעורבים בספורט בישראל.

ג. <u>חשיבות קיומו של קוד אתי</u>

חוקים נועדו להבטיח סדר חברתי ואילו כללי האתיקה מגדירים את ההתנהגות המקצועית והערכית הראויה.

כללי התנהגות אלה משרתים את מטרות הארגון ומסייעים להתמודד עם שאלות ערכיות, המתעוררות במהלך הפעילות השוטפת ותורמים לשיפור תפקודו של הארגון.

ד. <u>חינוך ומחויבות לשיתוף פעולה</u>

הספורט מגבש סביבו ציבור פעילים, מתעניינים וחובבים נרחב מאוד בקרב אזרחי מדינת ישראל, הוא מעלה תרומה נכבדה ביותר למבנה החברתי ומחזק חיובית את חיי הקהילה. גורמים רבים הנבדלים זה מזה בתפקידם, מעורבים בספורט הישראלי, החל מהספורטאי דרך המאמן, נושא המשרה, וכלה באוהדים ובתקשורת, ויוצרים מארג ארגוני בו לכל פעולה או מחדל של אחד

רשות התאגידים
אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית, מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

השלכה על האתר והשפעה על עיצוב הספורט בישראל. לאור האמור חלה חובה אתית על המעורבים בספורט לפעול תוך התחשבות בגורמים המעורבים האחרים.

ה. **<u>מבנה הקוד האתי הגנרי</u>** - הקוד האתי בנוי **ממבוא**. שהינו חלק בלתי נפרד מהקוד ומשלושה חלקים:

פרק 1 - ערכי הליבה של הספורט בישראל;

פרק 2 – כללים לבעלי עניין (ספורטאים, מאמנים, שופטים מנהלים וחברי ועד מנהל);

פרק 3 –התאמה והטמעה.

ו. <u>הקוד האתי</u> המובא, הינו קוד אתי גנרי, המהווה שלד המחייב התאמה לענפי הספורט השונים והטמעה באמצעות כללים מפורטים ופעילות שוטפת בעולם התוכן של האיגוד או התאחדות הספורט הרלוונטי.

ז. במהלך גיבוש הקוד האתי הגנרי נבחנו סוגים שונים של קודים אתיים הנוהגים בעולם לדוגמא: הקוד הקנדי, הקוד האוסטרלי, הקוד הניו-זילנדי ועוד. בכלל זה נבחנו ערכי הליבה, אופי הקוד (עקרונות או מפרט) ובעלי העניין המרכזיים.

ח. קוד זה מנוסח בלשון זכר, מטעמי נוחות בלבד, ומכוון לזכר ולנקבה גם יחד.

רשות התאגידים
אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית; מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

הגדרות

בקוד זה :

בעל עניין	ספורטאי ונושא תפקיד כהגדרתם בפרק זה;
גוף ספורט	איגוד ספורט, התאחדות ספורט, ארגון ספורט או אגודת ספורט כהגדרתם בחוק הספורט;
חבר ועד מנהל	חבר בהנהלה של גוף ספורט ומי שמשמש בפועל בתפקיד חבר הנהלה, יהא תוארו אשר יהא;
חוק הספורט	חוק הספורט, התשמ"ח – 1988;
מאמן	כמשמעו בחוק הספורט;
מנהל	מנהל כללי, מ.מ למנהל כללי, סגן מנהל כללי, כל ממלא תפקיד כאמור בגוף ספורט, אף אם תוארו שונה, וכן מנהל אחר הכפוף במישרין למנהל הכללי;
נושא תפקיד	מאמן, שופט בזירת ספורט, חבר מוסד שיפוט פנימי, מנהל או חבר ועד מנהל כהגדרתם בפרק זה;
ספורטאי	אדם הרשום בהתאחדות או באיגוד ספורט, ועוסק בפעילות ספורטיבית בענף הרלוונטי;
ספורטאי קטין	ספורטאי שגילו פחות מ-18 שנה;
עניין אישי	עניין אישי של אדם בפעולה או בעסקה של גוף ספורט, לרבות עניין אישי של קרובו ושל גוף אחר שהוא או קרובו הם בעלי ענין בו, ולמעט עניין אישי הנובע מעצם תפקידו או השתייכותו לגוף הספורט;
קרוב	בן זוג, אח או אחות, הורה, הורי הורה, צאצא או צאצא של בן הזוג או בן זוגו של כל אחד מאלה;
שופט בזירת הספורט	אדם בעל הכשרה לעסוק בשיפוט אירועי ספורט (משחקים);
חבר מוסד שיפוט פנימי	חבר גוף שיפוט פנימי של גוף ספורט;

רשות התאגידים
אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית, מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

משרד המשפטים

מסמך זה הינו העתק שנסרק בשלמותו ביום ובשעה המצוינים,
בסריקה ממוחשבת מהימנה מהמסמך המצוי בתיק,
בהתאם לנוהל הבדיקות במשרד המשפטים.

על החתום

משרד המשפטים (חתימה מוסדית).

רשות התאגידים
אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים