

גדיאל בלושטיין, עו"ד	GADIEL BLUSZTEIN, Adv., LL.B
ד"ר רוי בר-קהן, עו"ד	DR. ROY BAR-KAHAN, Adv., J.S.D
ישראל ציגנלאוב, עו"ד	ISRAEL ZIGENLAUB, Adv., LL.B
יהודית גרנית, עו"ד *	JUDITH GRANIT, Adv., LL.B *
עמית בריגר, עו"ד	AMIT BRIGER, Adv., LL.B
עידו פרישטא, עו"ד	IDO FRISHTA, Adv., LL.B., B.A
נילי זרקר, עו"ד	NIJU WERKER, Adv., LL.B
יעקב כרמלי, עו"ד	YACOVE CARMELI, Adv., LL.B
גיתית ברגר, עו"ד	GITIT BERGER, Adv., LL.B
דורון נחמיה, עו"ד	DORON NEHEMIA, Adv., LL.B
אבנר שטרן, עו"ד	AVNER STERN, Adv., LL.B
רעות בן אור, עו"ד	REUT BEN OR, Adv., LL.B., B.A
גילת בוגנים, עו"ד	GILAT BUGANIM, Adv., LL.B
אורן אברג'ל, עו"ד	ORAN ABERGEL, Adv., LL.B
מגי ליס, עו"ד	MEGI LIS, Adv., LL.B
אוסר הרוש, עו"ד	OSHER HARUSH, Adv., LL.B, LL.M, B.A
ברק פוקס, עו"ד	BARAK FUCHS, Adv., LL.B
אורן שרון, עו"ד	OREN SHARON, Adv., LL.B, B.A
יוטריין	* Notary

תאריך 17 בפברואר 2013 DATE  
סימוכין 102/0-2388 OUR REF.

לכבוד  
גב' ורה מקסימוב, עו"ד - רשם העמותות  
רחוב ירמיהו 39, מגדלי הבירה בנין 1  
ירושלים 9446722

ח.נ.,

הנדון: ההתאחדות הישראלית לספורט נכים (ע"ר 580075042) - שינוי תקנון

בשם מרשתי, ההתאחדות הישראלית לספורט נכים (ע"ר 580075042), ובמענה למכתבך מיום 12.2.2013, הריני לצרף את המסמכים הבאים:

1. תקנון מתוקן;
2. כתב התחייבות.

אודה על רישום השינויים האמורים והמצאת אישור על שינוי התקנון למשרדנו.

בכבוד רב ובב"ח  
מגי ליס, עו"ד

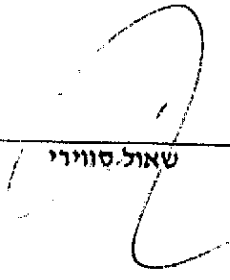
מדינת ישראל  
משרד המשפטים  
רשות התאגידים-רשם העמותות  
17.02.2013  
מס' ע"ר - 58-  
קוד מסמך - 117




**כתב התחייבות**

**ההתאחדות הישראלית לספורט נכים בישראל (ע"ר 580075042) (להלן: "העמותה")**

אנו, הח"מ, דני בן אבו, יו"ר העמותה, הנושא ת.ז. מס' 067742726 ושאול סווירי, מ"מ יו"ר העמותה, הנושא ת.ז. מס' 070792551, מתחייבים בזאת, כי תיקון תקנון העמותה, בהתאם לדרישות רשם העמותות במכתב שנשלח לעמותה ביום 12.2.2013 (והמצ"ב לכתב התחייבות זה), יובא לאישור האסיפה הכללית הקרובה של העמותה.

  
שאול סווירי

**ההתאחדות  
הישראלית  
לספורט  
נכים** 

  
דני בן אבו

היום, 14 בחודש פברואר, 2013.

מדינת ישראל  
משרד המשפטים  
רשות התאגידים ליום העמותות

17. 02. 2013

מס' ע"ר \_\_\_\_\_ 58-  
קוד מסמך \_\_\_\_\_ 117

## תקנון

### ההתאחדות הישראלית לספורט נכים

1. שם העמותה  
"ההתאחדות הישראלית לספורט נכים" (להלן: "העמותה").
2. הכתובת הרשומה של העמותה  
רחוב שטרית 10, תל-אביב – יפו 69482.
3. מעמדה החוקי של העמותה  
העמותה הנה עמותה רשומה כדין בישראל, בהתאם לחוק העמותות. התש"ס-1980.
4. סמל העמותה



5. ענפי ספורט מוכרים  
ענפי הספורט המוכרים על-ידי העמותה הינם כל ענפי הספורט הפראלימפיים, וכן ענפי ספורט אשר יוכרו על-ידי הארגונים הבינלאומיים הבאים: CP-ISRA, IBWA, INAS-FID, ואשר יקבלו את אישור הנהלת העמותה.  
רשימת ענפי הספורט המוכרים, מצורפת כנספח "א" לתקנון זה.

6. מטרות ותפקידי ההתאחדות
  - 6.1 לכהן כ"התאחדות" כהגדרתה בחוק הספורט התשמ"ח-1988;
  - 6.2 לייצג את ספורט הנכים בפני הרשויות השונות העוסקות ו/או הקשורות לספורט הפראלימפי במישור הארצי והבינלאומי;
  - 6.3 לארגן תחרויות לאומיות ובינלאומיות בענפי הספורט השונים ולפקח עליהן.
  - 6.4 לפעול במישור הספורטיבי כדלקמן:
    - 6.4.1 לקבוע תקנות וחוקות לענפי הספורט השונים לנכים, בהתאם לחוקות הספורט הבינלאומיות של ענפי הספורט המוגדרים בסעיף 5 לעיל;
    - 6.4.2 לאשר ולרשום הנשגי ספורט ושיאים שהושגו ויושגו על-ידי ספורטאים נכים

רשות התעודות והרשמות המסויימת לרשום את העמותה;

6.4.4 לתאם את הפעילות הספורטיבית של ארגונים החברים בעמותה;

מדינת ישראל
משרד המספחים
רשות התעודות והרשמות המסויימת לרשום את העמותה;
17.02.2013
מס' ע"ר _____ 58-
קוד מסמך _____ 117

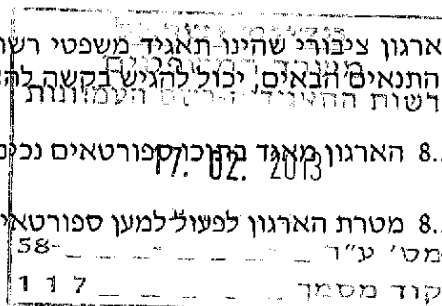
- 6.4.5 לארגן ולפקח על תחרויות ואליפויות בכל ענפי הספורט המוגדרים בסעיף 5 לעיל, לרבות משחקי ליגה וגביע;
- 6.4.6 לטפח ולקדם ענפי ספורט חדשים לנכים;
- 6.4.7 להרחיב את מעגל הפעילים בספורט הנכים בישראל;
- 6.4.8 לאתר, לתמוך ולטפח עתודות ספורטאים נכים צעירים;
- 6.5 לפעול במישור הבינלאומי כדלקמן:
- 6.5.1 לייצג את ישראל בתחרויות בינלאומיות לספורט נכים;
- 6.5.2 לרשום את העמותה כחברה בהתאחדויות הבינלאומיות השונות בספורט לנכים ולהשתתף בפעילותן;
- 6.5.3 לארגן, לתאם ולפקח על משלחות ספורט ישראליות של נכים, לרבות אליפויות בין-ארציות, יבשתיות, עולמיות, גביעי עולם ותחרויות אחרות;
- 6.5.4 לתאם ולפקח על תחרויות ספורטיביות המתקיימות בארץ ובחו"ל בין קבוצות ספורטאים נכים מחו"ל לבין קבוצות ספורטאים נכים ישראליות;
- 6.5.5 לעשות את הטוב והמועיל, במסגרת הסמכויות הנתונות לעמותה, על-מנת לקדם ולפתח את ספורט הנכים בישראל שהינו חלק בלתי נפרד מהליך שיקומם של הנכים.

#### 7. סמכויות העמותה

- לעמותה מוקנות כל הסמכויות הנדרשות לשם השגת מטרותיה, ובכללן גם הסמכויות הבאות:
- 7.1 לקנות, לרכוש, למכור, לקבל ולתת במתנה, לקבל בירושה, להשכיר, לשכור, להשאיל, לשאול, לקבל ולמסור, למשכן ולשעבד נכסי דלא ניידים, נכסים ניידים, מזומנים, זכויות והנאות בין מוחזקות ובין ראויות מכל מין וסוג שהוא.
- 7.2 להתקשר בחוזים מכל מין וסוג.
- 7.3 לקבל ולתת הלוואות ולהבטיח את תשלומן בכל דרך שהיא, בתנאי שההלוואות תינתנה לגופים ציבוריים בלבד ולא לאנשים פרטיים.
- 7.4 להקים ולנהל קרנות, ולקבל ולתת תרומות ומתנות, לקבל ולהעניק מענקים לקבל הקצבות ועזבונויות.
- 7.5 לתבוע, להיות נתבעת, למלא תפקידים מכל סוג שהוא בכל משא ומתן משפטי, בוררות ואו כל הליך אחר.

#### 8. חברות בעמותה

- 8.1 מייסדי העמותה הינם חברים בה מיום רישומה בפנקס העמותות.
- 8.2 כל ארגון ציבורי שהינו תאגיד משפטי רשום כחוק בישראל (להלן: "ארגון"), הממלא אחר כל התנאים הבאים, יכול להישרף להצטרף כתבר בעמותה:
- 8.2.1 הארגון מאגד בתוכו ספורטאים נכים כפי שמוגדר בסעיף 9 להלן;
- 8.2.2 מטרת הארגון לפעול למען ספורטאים נכים והוא אכן פועל בפועל למענם;



8.2.3 ברשותו או בבעלותו של הארגון מתקני ספורט המשמשים לפעילות ספורטיבית עבור ספורטאים נכים או שהפעילות הספורטיבית בה עוסק הארגון אינה מחייבת, מעצם טיבה, שימוש במתקנים כל שהם בהיותה מתקיימת במרתבים פתוחים, באוויר, בים וביבשה;

8.2.4 מספר הספורטאים הנכים הפעילים מטעם הארגון בתחרויות ספורט מוכרות ו/או המאורגנות על-ידי העמותה הנו לפחות 10.

8.2.5 הארגון ממלא אחר כל התנאים המפורטים לעיל משך שנה לפחות טרם מועד בקשתו להיות חבר בעמותה.

8.3 ארגון העומד בתנאים המנויים בסעיף 8.2 לעיל, יכול להגיש בקשה להצטרף כחבר בעמותה. בקשת ההצטרפות תכיל את כל המסמכים המפורטים להלן:

8.3.1 בקשה בזו הלשון, חתומה על-ידי המוסמכים לחתום בשם הארגון, בצירוף חותמת הארגון:

*"אני (שם, מכן, מספר ארגון), מבקש להיות חבר בהתאחדות הישראלית לספורט נכים. מטרת העמותה ותקנונה ידועים לי. אם אתקבל כחבר בעמותה, אני מתחייב לקיים את הוראות התקנון ואת החלטת מוסדות העמותה".*

8.3.2 מסמך המפרט את מספר החברים בארגון ואת כל המידע הנדרש בסעיף 8.2 לעיל.

8.3.3 רשימה שמית של הספורטאים החברים בארגון בצירוף מספר ת.ז., תאריך לידה, פירוט נכות וסוג הפעילות בה עוסק הספורטאי בארגון.

8.3.4 מסמכים נוספים הקשורים לפעילות הארגון, על-פי דרישת העמותה.

8.4 אישרה הנהלת העמותה את הארגון, יהיה הארגון מועמד לחברות בעמותה. כעבור שנה מקבלת הארגון כמועמד לחברות בעמותה, יתקבל הארגון כחבר מן המניין בעמותה ובלבד שיוכיח, כי במהלך השנה קיים את כל תנאי סעיף 8.2 וזאת לאחר שהנהלת העמותה בדקה ואישרה את הצטרפותו בהצבעה ברוב רגיל. מבלי לגרוע מהאמור, נציגו של הארגון יהיה במעמד משקיף בלבד ללא זכות הצבעה וזאת, עד לאסיפה הכללית הראשונה, שתתקיים לאחר קבלת הארגון כחבר מן המניין, בה ייערכו הבחירות. ארגון שאושר כמועמד לחברות בעמותה אשר מספר הספורטאים הפעילים החברים בו עולה על 100, יהיה רשאי להיות מיוצג בעמותה ובמוסדותיה, אך נציגו יהיה במעמד משקיף בלבד, ללא זכות הצבעה וזאת עד לאסיפה הכללית הראשונה, שתתקיים לאחר קבלת הארגון כחבר מן המניין, בה ייערכו הבחירות.

8.5 ארגון שיתקבל כחבר עמותה מן המניין, ימשיך וימלא את כל התנאים המפורטים לעיל משך כל זמן חברותו בעמותה.

8.6 כל חבר בעמותה חייב לקבל על עצמו את הקוד האתי של העמותה, המצורף כנספח "ב" לתקנון זה.

8.7 כל חבר בעמותה יהיה חייב בתשלום דמי חבר, כפי שייקבע מעת לעת על-ידי הנהלת העמותה. דמי החבר יהיו מורכבים מסכום בסיסי, שייקבע על-יד הנהלת העמותה, בתוספת סכום נוסף אשר יהושב על-פי מספר הספורטאים החברים בארגון ורשומים בעמותה.

8.8 כל ארגון החבר בעמותה יהיה חייב לשאת בהוצאות העמותה באופן יחסי להיקף ייצוגו והיקף השתתפותו ספורטאיו באירועי ספורט בינלאומיים או על-פי קריטריון אחד, בין על-פי השתתפות ספורטאי בודד ובין אם השתתפות במסגרת נבחרות ספורט בינלאומיות, הכל בהתאם להחלטות הנהלת העמותה, שייקבעו מפעם לפעם.

8.9 מסמך מס' 117 – – – – קודד מסמך של ארגון החייב כספים לעמותה לא ישתתפו באירועים מאורגנים מטעם העמותה, בטרם יסדיר הארגון את חובותיו.

- 8.10 מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 8.7 לעיל, הנהלת העמותה תהיה רשאית להחליט מפעם לפעם, על-פי שיקול דעתה הבלעדי, על סנקציות לחבר עמותה שלא ישלם את חובותיו לעמותה, לרבות סנקציות של השעיית הארגון מפעילות בעמותה ואף הוצאת הארגון מן העמותה.
- 8.11 החלטה על הוצאת ארגון מן העמותה תתקבל באישור אסיפה כללית, שעל סדר יומה סנקציה כאמור, ואשר ניתנה עליה הודעה בכתב לחברים, 21 ימים מראש, ברוב של שני שלישים (2/3) מהנוכחים באסיפה כללית. החלטה על הוצאת ארגון מן העמותה לא תתקבל בטרם הוזמן הארגון להתייצב ולהשמיע את טיעוניו בפני האסיפה הכללית.
- 8.12 הנהלת העמותה רשאית להמליץ בפני האסיפה הכללית על הפסקת חברותו של ארגון אשר חדל למלא את אחד התנאים המפורטים בסעיף 8.2 לעיל. האסיפה הכללית לא תחליט על הפסקת חברותו של ארגון בעמותה, אלא אם ניתנה לארגון הודעה בכתב, 21 ימים מראש, המזמינה אותו להתייצב בפני האסיפה הכללית ולהשמיע בפניה את טענותיו.
- 8.13 ספורטאי נכה בודד, לרבות קבוצת ספורטאים נכים, אשר אינם ממלאים אחר התנאים המנויים בסעיף 8.2 לעיל, לא יוכל להתקבל כחבר העמותה אולם העמותה תהיה רשאית לסייע להם ואף לשתפם בתחרויות המאורגנות על-ידי העמותה, ככל שהם ימלאו אחר כל התנאים הדרושים לכך.

## 9. הגדרת ספורטאי נכה

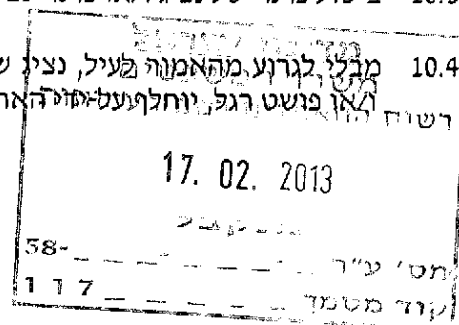
- 9.1 'נכה' לעניין תקנון זה – אדם בעל נכות גופנית ובתנאי שנכותו הן ביחס לסוגה והן ביחס לשיעורה, כפי שתהיה מוכרת מעת לעת על-ידי אחד מהארגונים הבינלאומיים, או כל ארגון אחר עליו תחליט האסיפה הכללית של העמותה ברוב של שני שלישים מחברי העמותה.
- 9.2 'ספורטאי נכה' לעניין תקנון זה – נכה מעל גיל 12 (פרט לענף השחייה בו יכול הנכה להיות מעל גיל 10), העוסק בפעילות ספורטיבית תחרותית ומשתתף באופן סדיר, לפחות בענף ספורט פראלימפי אחד או בענף ספורט שאינו פראלימפי אולם הענף הוכר על-ידי הארגונים הבינלאומיים, המוגדרים בסעיף 5 לעיל, ואושר על-ידי העמותה עד למועד אישור תקנון זה.
- 9.3 כל ספורטאי נכה הפעיל בארגון החבר בעמותה יקבל כרטיס ספורטאי מטעם העמותה.
- 9.4 ספורטאי ו/או ענף ספורט מעבר למצוין בסעיף 9.2 לעיל, יוכרו בעמותה לאחר אישור הנהלת העמותה.

## 10. ייצוג במוסדות העמותה

### כללי

- 10.1 ארגון החבר בעמותה ימנה נציגים מטעמו אשר ייצגו אותו במוסדות העמותה (להלן: "הנציגים"). 'מוסדות העמותה' לעניין תקנה זו : הנהלת העמותה, ועדות מקצועית וועדות ענפיות.
- 10.2 ארגון רשאי להחליף את נציגיו, כולם או חלקם, בכל עת שיחפוץ, ולמנות נציג או נציגים אחרים במקומם לכל מוסד ממוסדות העמותה.
- 10.3 ביטול מינוי של נציג ו/או מינוי נציג יהיה במסירת הודעה בכתב לעמותה.

- 10.4 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, נציג שהורשעה בעבירה שיש עימה קלון ו/או הוכרז כפסול דין ו/או פושט רגל, יוחלף על-ידי ארגון באופן מיידי.

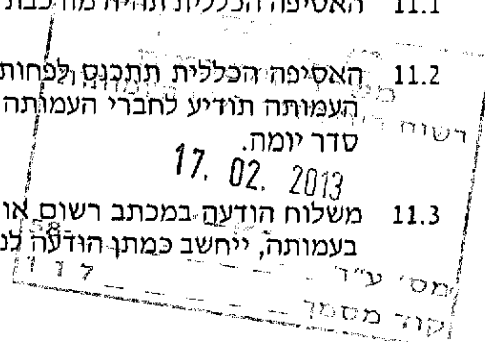


## ניקוד

- 10.5 מספר הנציגים של כל ארגון באסיפה הכללית ובמוסדות העמותה יהיה בהתאם לכמות ואיכות הספורטאים שמייצג אותו ארגון, כאשר 66.6% מהנציגים באסיפה הכללית יקבעו על בסיס כמות הספורטאים בארגון ו- 33.4% מהנציגים ייקבעו על בסיס איכות הספורטאים.
- 10.6 כמות הספורטאים הנדרשת לקביעת הנציגים לאסיפה הכללית הינה, כדלקמן:
- עד ל- 150 ספורטאים בארגון, ייחשב מנדט לפי 25 ספורטאים כמדד רציף. כל 20 ספורטאים נוספים, בטווח של בין 150 ספורטאים לבין 250 ספורטאים, יזכו את הארגון במנדט נוסף.
- רישומי העמותה ביחס לכמות הספורטאים בהתאם לאמור לעיל, יהוו הוכחה מכרעת למספר הספורטאים בארגון.
- 10.7 ספורטאי נכה הפעיל בענפים שונים / בארגונים שונים, יחשב לעניין הוראת תקנון זה כחבר בכל ארגון בו הוא פעיל, אולם לצורך ספירה, יחושב על-פי חלקו היחסי: חבר בשני ארגונים יקנה חצי ניקוד לכל ארגון, חבר בשלושה ארגונים יקנה שליש ניקוד לכל ארגון וכן הלאה.
- 10.8 הניקוד לקביעת מספר הנציגים של כל ארגון באסיפה הכללית ובהנהלת העמותה, בהתאם למנדט, יכלול סיכום משוקלל של כמות ואיכות יחד. מספר הנציגים באסיפה הכללית של כל ארגון החבר בעמותה הוא כפול ממספר הנציגים שיש לאותו ארגון בהנהלת העמותה, כמפורט בסעיף 13.4 להלן.
- 10.9 איכות הספורטאים אשר יאפשרו בחירת הנציגים לאסיפה הכללית, תקבע על בסיס מפתח איכות, כדלקמן:
- לספורטאי נכה ו/או קבוצה המדורגת במקומות 1-8 באליפות אירופה /עולם/משחקים פראלימפיים, יוקנה ניקוד לפי האמור בנספח "ג" המצורף לתקנון זה, וזאת בתנאי שהספורטאי הנכה ו/או הקבוצה מדורגת בחצי העליון של דירוג הספורטאים ו/או הקבוצות המשתתפות בתחרות בה משתתפים לפחות 6 ספורטאים ו/או קבוצות. בענף ובמקצוע קבוצתי, עבור כל ספורטאי הנכלל בקבוצה או נבחרת, יוקנה ניקוד לארגון אליו הוא משתייך.
- לצורך קביעת איכות הספורטאי הנכה או הקבוצה, ילקח בחשבון ההישג הטוב ביותר בתחרות בה השתתף/ה הספורטאי/הקבוצה בשנתיים הקודמות, כאשר רק הישג אחד מקבל ניקוד.
- המפתח לחישוב האיכות יהיה על בסיס ההישגים על פי קטגוריות הנכות המוכרות על-ידי ה-IPC ובענף שלא קיימת קטגוריה של IPC, תיחשב האיכות לפי הקטגוריה הנהוגה באותו ענף, בארגונים הרלוונטיים.
- 10.10 הייצוג במוסדות העמותה יעודכן אחת לארבע שנים, לאחר המשחקים הפראלימפיים.

## 11. אסיפה כללית

- 11.1 האסיפה הכללית תהיה מורכבת מהארגונים החברים, אשר ייוצגו באמצעות הנציגים.
- 11.2 האסיפה הכללית תתכנס לפחות אחת לשנה במועד שיקבע על-ידי הנהלת העמותה. הנהלת העמותה תודיע לחברי העמותה, בכתב, לפחות 30 ימים מראש על מועד קיום האסיפה ועל סדר יומה.
- 11.3 משלוח הודעה במכתב רשום או פקסימיליה או בדואר אלקטרוני לכתובתו של ארגון החבר בעמותה, ייחשב כמתן הודעה לנציגי הארגון החבר בעמותה.



11.4 אסיפה כללית לא תיפתח אם לא נכחו בה, בשעה שנקבעה לפתיחתה, לפחות שני שלישי מהנציגים. היה מניין כאמור בשעת פתיחת האסיפה הכללית, רשאית היא להתחיל בדיונים ולקבל החלטות, אף פחת מספר הנוכחים בהמשך האסיפה.

11.5 לא התכנס המניין האמור, ידחה מועד האסיפה הכללית בחצי שעה, ולאחר מכן, תתקיים האסיפה הכללית בכל מניין שהוא.

11.6 לאסיפה הכללית הסמכות לקבוע את דרכי עבודתה, דרכי עבודת הנהלת העמותה וכן כל עניין אחר הקשור לעמותה ואשר האסיפה הכללית תחליט לדון ולהחליט בו.

11.7 11.71-6 לאסיפה הכללית הסמכות לבחור נציגים להנהלת העמותה ולוועדת הביקורת. בחירות למוסדות הנ"ל של העמותה יהיו אישיות וחשאיות. כתב הסכמה להפעלת זכות הצבעה של ארגון חבר בעמותה יינתן לבעל תפקיד פנימי בארגון חבר בעמותה בלבד שהוא נושא משרה או עובד בכיר בארגון; אם בעל תפקיד כאמור מכהן ביותר מארגון אחד חבר בעמותה, ניתן להסמיכו לבצע בשם לא יותר משני תאגידים חברים בעמותה.

11.8 11.81-7 אסיפה כללית תשמע דיווחים על פעילות הנהלת העמותה ועל פעילותה של וועדת הביקורת, תדון בהם ובדו"ח הכספי שתגיש לה הנהלת העמותה, ותחליט אם לאשרם.

11.9 11.91-8 החלטות האסיפה הכללית תתקבלנה בהצבעה ברוב רגיל. החלטות בדבר שינויים בתקנון זה ו/או בדבר פירוק העמותה ו/או החלטה בדבר הוצאת חבר מן העמותה, תתקבלנה ברוב מיוחד של שני שלישי (2/3) מהנציגים המשתתפים באסיפה והזכאים להצביע.

11.10 11.101-9 אסיפה כללית מיוחדת- אסיפה כללית מיוחדת תזומן על-פי החלטת הנהלת העמותה או על-פי דרישה חתומה בכתב על-ידי לפחות 10% מנציגים או על-פי דרישה בכתב של וועדת הביקורת. הודעה מוקדמת על קיום אסיפה מיוחדת, תינתן לחברי העמותה בכתב, 30 ימים מראש.

לא כינס יו"ר העמותה את האסיפה הכללית המיוחדת שנדרשה כדון, תוך 21 ימים מהיום שהוגשה לו הדרישה לכך על-פי סעיף זה, רשאים הדורשים לכנס את האסיפה הכללית המיוחדת בעצמם, ובלבד שהאסיפה הכללית המיוחדת תתקיים תוך 3 חודשים מיום שהוגשה הדרישה לקיומה.

אסיפה כללית מיוחדת, תתכנס ככל הניתן, באותו אופן בו מכונסות אסיפות כלליות בידי הנהלת העמותה.

11.11 11.111-10 הארגונים החברים בעמותה רשאים לוותר על הצורך במתן הודעה מוקדמת לכינוס אסיפות וזאת בתנאי שכל הארגונים החברים בעמותה, הסכימו לכך.

11.12 11.121-11 בכל אסיפה כללית ינוהל פרוטוקול. היה יו"ר האסיפה הכללית חבר הנהלת העמותה, ייחתם הפרוטוקול על-ידי יו"ר האסיפה הכללית וחבר הנהלה נוסף. לא היה יו"ר האסיפה הכללית חבר הנהלה, ייחתם הפרוטוקול על-ידי יו"ר האסיפה הכללית ושני חברי הנהלה נוספים. פרוטוקול חתום יהווה ראיה לכאורה לתוכנו ולכשירות האסיפה הכללית, ניהולה וקבלת החלטותיה.

## 12. יו"ר העמותה

12.1 אתת ל-4 שנים, לאחר המשחקים הפראלימפיים, תבחר האסיפה הכללית ברוב רגיל את יו"ר העמותה ומי"מ יו"ר העמותה.

12.2 יו"ר העמותה יוכל לכהן עד 2 קדנציות רצופות של 4 שנים כל אחת. בחירת יו"ר עמותה לקדנציה שלישית מותנית באישור האסיפה הכללית ברוב של שני שלישי (2/3) מהמצביעים.

12.3 ליו"ר העמותה יפול להיבחר גם מי שאינו נציג של ארגון חבר בעמותה. במקרה כזה, ייחשב היו"ר הנבחר לכל דבר ועניין כנציג בעמותה וזאת בתנאי שיקבל רוב של שני שלישי (2/3) מקולות הנציגים בהצבעה (לכל יו"ר חיצוני).



- 12.4 יו"ר העמותה יכריע במקרה של שוויון קולות בהצבעה כלשהי.
- 12.5 מ"מ היו"ר ייבחר מבין חברי הנהלת העמותה, אשר מונו בהתאם לתקנון זה.
- 12.6 נבצר מיו"ר העמותה למלא את תפקידו, מכל סיבה שהיא, ימלא את תפקידו מ"מ היו"ר ויוקנו לו, במהלך תקופה זו, כל הסמכויות המוענקות ליו"ר בתקנון זה.

### 13. הנהלת העמותה

- 13.1 יו"ר ההתאחדות יכהן גם כיו"ר הנהלת העמותה.
- 13.2 אחת ל-4 שנים, לאחר המשחקים בפראלימפיים, תמנה האסיפה הכללית את הנהלת העמותה.
- 13.3 הנהלת העמותה תהיה מורכבת מ-12 נציגים לכל הפחות או כל מספר אחר של נציגים עליו תחליט האסיפה הכללית ברוב של שני שלישי (2/3) קולות מצביעים, אך לא יותר מ-18 נציגים.
- 13.4 מספר נציגיו של כל חבר בהנהלת העמותה, יקבע על-פי מפתח הניקוד המתואר בסעיף 10 לעיל, לאחר עיגול כלפי מטה. המקומות הנותרים בהנהלה יחולקו לחברים בעמותה בסדר יורד בהתאם לגודל החלק העודף על השלם.
- 13.5 ארגון החבר בעמותה ואינו מיוצג בהנהלה לפי סעיף 13.4 לעיל, יהיה רשאי למנות נציג מטעמו להנהלה אשר יהיה במעמד של משקיף.
- 13.6 ליו"ר ההנהלה יהיה קול מכריע במקרה של שוויון קולות בהצבעה.
- 13.7 הנהלת העמותה יכולה ותכלול נציגי רשות הספורט ויועצים מקצועיים, וזאת לפי החלטת האסיפה הכללית, אולם מעמדם של נציגים אלו יהיה כמשקיפים בלבד, ללא זכות הצבעה.
- 13.8 חבר הנהלה חייב להיות מבין הנציגים, למעט היו"ר אם מדובר ביו"ר חיצוני, כהגדרתו בסעיף 12.3 לעיל.
- 13.9 העמותה תנהל פנקס חברי הנהלה אשר יכיל את שמו של כל אחד מחברי ההנהלה, מענו, מספר זהותו, תאריך תחילת כהונתו ותאריך פקיעתה.
- 13.10 הנהלת העמותה רשאית להקים וועדות משנה שתפקידן יהיה לטפל בעניינים מיוחדים הקשורים לפעילות העמותה, בכפוף להוראות ספציפיות בתקנון זה הנוגדות לוועדות מקצועיות ענפיות.

13.11 הנהלת העמותה תחליט ותפקח בעניין התקשרויות בין העמותה לשופטים בספורט נכים ובפרט שופטי כדורסל בכיסאות גלגלים, לפי עקרונות וכללים שיקבעו על-ידי הנהלת העמותה.

13.12 הנהלת העמותה תנהל את ענייני העמותה ותהא בידה כל סמכות שלא נתייחדה בתקנון זה לאסיפה הכללית או למוסד אחר ממוסדות העמותה, בכפוף להוראות סעיף 11 לעיל.

13.13 הנהלת העמותה תתכנס על-פי החלטה של יו"ר הנהלת העמותה. מבלי לגרוע מהאמור, 30% מחברי הנהלה רשאים לדרוש בכתב מיו"ר ההנהלה לכנס ישיבת הנהלה. לא כיו"ר הנהלת העמותה אסיפה כללית ישיבת הנהלה בתוך 14 ימים מקבלת דרישה כאמור, יהיו רשאים אותם חברי הנהלה לכנס ישיבת הנהלה בעצמם.

17. 02. 2013

מ"מ ע"ד  
קוד מס' 7

13.1413-13 יו"ר ההנהלה יקבע את סדרי היום של ישיבות ההנהלה ובאסיפה שתתכנס לפי דרישת 30% מהנציגים כאמור, יקבע סדר היום לפי דרישתם.

13.1513-14 זימון לישיבות ההנהלה יהיה במתן הודעה מוקדמת בת 14 ימים לפחות, אלא אם יוותרו כל הנציגים בהנהלה על מתן הודעה מוקדמת כאמור.

13.1613-15 בהעדר יו"ר ההנהלה וממלא מקום היו"ר בישיבה מישיבת ההנהלה, ימלא את מקומם מי מבין חברי ההנהלה, אשר יבחר לכך על-ידי רוב חברי ההנהלה, אך לא יהיה לו קול מכריע.

13.1713-16 ההנהלה תהיה רשאית למנות מזכירות פעילה לפעילותה, אשר תימנה בין 5-8 חברים.

#### 14. וועדת ביקורת

14.1 האסיפה הכללית תבחר וועדת ביקורת, אשר תורכב משלושה נציגים של ארגונים החברים בעמותת הנציגי כל ארגון החבר בעמותה.

14.2 כיו"ר וועדת הביקורת יכהן נציג של ארגון החבר בעמותה, אשר אינו משתייך לאותו ארגון חבר אליו משתייך יו"ר העמותה ו/או מ"מ יו"ר העמותה.

14.3 וועדת הביקורת תבדוק את ענייניה הכספיים והמשקיים של העמותה ואת פנקסי החשבונות שלה ותביא לפני האסיפה הכללית את המלצותיה.

14.4 האסיפה הכללית יכולה להחליט, כי במקום וועדת ביקורת, ימונה לעמותה רואה-חשבון. רואה-החשבון הנבחר לא יהיה אותו רואה-החשבון אשר עורך לעמותה את דו"חותיה הכספיים.

14.5 לא יכהן חבר עמותה בעת ובעונה אחת כחבר הנהלת העמותה וכחבר וועדת הביקורת.

#### 15. רואה-חשבון

15.1 רואה-חשבון ייבחר באסיפה כללית ויכהן בתפקידו עד לקיום האסיפה הכללית השנתית שלאחריה.

15.2 רואה-החשבון יגיש לאישור האסיפה הכללית, דין וחשבון כספי.

#### 16. ועדת כספים

16.1 הרכבה של וועדת הכספים יהיה על-פי מפתח זהה להרכב הנהלת העמותה, כאמור בסעיף 13 לעיל.

16.2 הנהלת העמותה תבחר, מבין חבריה, את יו"ר וועדת הכספים ואת חברי וועדת הכספים.

16.3 יו"ר וועדת הכספים יהיה חבר בארגון השונה מהארגון אליו משתייך יו"ר העמותה.

16.4 חתימתם המשותפת של יו"ר וועדת הכספים (או מ"מ יו"ר וועדת הכספים) ויו"ר העמותה (או גזבר העמותה), בצירוף חותמת העמותה, יחייבו ויזכו את העמותה לכל דבר ועניין.

16.5 הנהלת העמותה תמנה מ"מ ליו"ר וועדת הכספים ובלבד שהוא לא יהיה חבר בארגון אליו משתייך יו"ר העמותה ו/או גזבר העמותה.

#### 17. מינוי בעלי תפקידים

- 17.1 האסיפה הכללית תבחר את גזבר העמותה והיועץ המשפטי של העמותה.
- 17.2 הנהלת העמותה תהיה רשאית למנות מנכ"ל לעמותה. סמכויות המנכ"ל תהיינה להוציא לפועל את החלטות מוסדות העמותה וועדותיה השונות, לפי קביעת הנהלת העמותה.
- 17.3 הנהלת העמותה רשאית למנות כל בעל תפקיד אחר הנדרש לעמותה בפעילותה ולקבוע את סמכויותיו, זאת בכפוף להוראות ספציפיות בתקנון זה, הנוגעות לבעלי תפקידים.

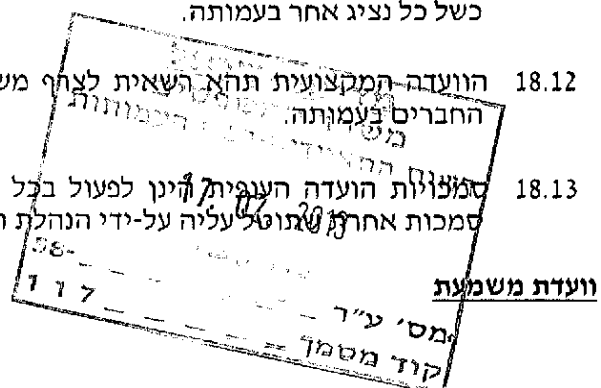
## 18. ועדות מקצועיות וענפיות

### וועדה מקצועית

- 18.1 וועדה מקצועית תורכב על בסיס מפתח של כמות ואיכות. היחס הוא שני שלישי (2/3) כמות ושליש (1/3) איכות, זאת על בסיס המפתח המפורט בנספח "ג" המצורף לתקנון זה.
- 18.2 לכל ארגון החבר בעמותה יהיה לפחות נציג אחד (לכל הפחות במעמד משקיף) בוועדה מקצועית.
- 18.3 מספר החברים בוועדה מקצועית יקבע על-ידי הנהלת העמותה.
- 18.4 הנהלת העמותה תבחר לתקופה של 4 שנים, יו"ר וועדה מקצועית, אשר יהיה מבין חברי הנהלת העמותה.
- 18.5 מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 18.4, הנהלת העמותה רשאית, על-פי שיקול דעתה הבלעדי, לבחור יו"ר וועדה מקצועית שאינו מבין חבריה (יו"ר חיצוני).
- 18.6 הוועדה המקצועית מוסמכת לפעול בכל הקשור לפעילות הספורטיבית הכלל-ענפית, בין ארצית ובין בינלאומית.
- 18.7 הנהלת העמותה רשאית לעניק לוועדה המקצועית סמכויות נוספות מעבר לקבוע בסעיף 18.6 לעיל.
- 18.8 וועדה מקצועית תהיה רשאית להקים מזכירות לשם פעולותיה השוטפות.

### וועדות ענפיות

- 18.9 בכל ענף ספורט שמפורט בנספח "א" לתקנון זה, וכן בענפים נוספים על-פי שיקול דעתה והחלטתה של הוועדה המקצועית, תוקם ועדה ענפית שתורכב מנציגים שיומלצו על-ידי כל ארגון החבר בעמותה. המפתח לייצוג בוועדות ענפיות יהיה על בסיס מפתח של כמות ואיכות הספורטאים הפעילים באותו ענף על בסיס שני שלישי (2/3) כמות ושליש (1/3) איכות. מפתח איכות לוועדות ענפיות מפורט בנספח "ד" לתקנון זה.
- 18.10 וועדה ענפית תכלול בין 3 ל- 7 נציגים לפי יחס הספורטאים בענף.
- 18.11 הוועדה הענפית תמליץ בפני הוועדה המקצועית על יו"ר לוועדה הענפית. הוועדה המקצועית תהיה רשאית לאשר גם יו"ר שאינו נציג אחד הארגונים החברים בעמותה, אשר מעמדו יהיה כשל כל נציג אחר בעמותה.
- 18.12 הוועדה המקצועית תחא רשאית לתת משקיפים לוועדה הענפית, שאינם נציגי הארגונים החברים בעמותה.
- 18.13 סמכויות הוועדה הענפית הינן לפעול בכל הקשור לפעילות הספורטיבית בכל ענף, וכן כל סמכות אחרת שתוטל עליה על-ידי הנהלת העמותה ו/או הוועדה המקצועית.



18.14 לעמותה תוקם וועדת משמעת מרכזית (בית-דין משמעת), אשר הרכבה יקבע על-ידי הנהלת העמותה.

18.15 וועדת משמעת תדון בכל בעיות המשמעת בכל הענפים.

18.16 הליכי הגשת תלונה לוועדת המשמעת ודרכי הדיון בתלונה, יתבססו על תקנוני המשמעת שיקבעו על-ידי הנהלת העמותה.

## 19. שונות

19.1 הוראות תקנון זה כפופות להוראות והתקנונים הבינלאומיים המותקנים בתחום ספורט הנכים.

19.2 בענפי הספורט השונים יחולו שינויים המחויבים ומותאמים לספורט הנכים כל עוד ולא יוחלט אחרת על-ידי הנהלת העמותה, וזאת בין באופן כללי, בין ביחס לתקנון ספציפי ובין שינוי בתקנון זה או אחר.

19.3 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הנהלת העמותה ו/או הוועדה המקצועית, רשאים, בהתאם להמלצה של וועדה ענפית, לשנות מהאמור לעיל, לרבות קביעת תקנון שונה מהאמור.

19.4 מינוי ו/או בחירה של נציג ו/או בעל תפקיד שנעשו טרם אישור תיקון התקנון ימשיכו לעמוד בתוקפם עד למועד בחירה מחדש ו/או מינוי מחדש ו/או עד מועד כינוס האסיפה השנתית הרגילה שתתכנס לאחר אישור תקנון זה.

## 20. תקציב העמותה

20.1 וועדת הכספים תכין, בהתאם להנחיות גזבר העמותה, תקציב שנתי לעמותה אשר יהיה כפוף ויתחשב בלוח הפעילות השנתית של העמותה.

20.2 התקציב השנתי של העמותה ויובא לאישור הנהלת העמותה, לפני תחילת השנה התקציבית.

20.3 כל תכנון פעילות החורג מהתקציב השנתי, יובא לאישור וועדת הכספים והנהלת העמותה וכל חריגה שלא הובאה לדיון כאמור לעיל לא תאושר בדיעבד.

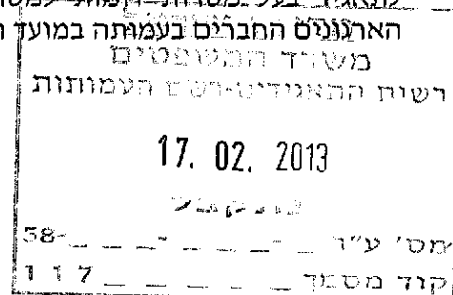
## 21. פירוק העמותה

21.1 העמותה רשאית להחליט באסיפה כללית על פירוק מרצון ועל מינוי מפרק או מפרקים לעמותה.

21.2 החלטה על פירוק מרצון של העמותה תתקבל על-ידי האסיפה הכללית ברוב של שני שליש (2/3) מהמצביעים באסיפה הכללית. הודעה על קיום אסיפה כללית בה ידון נושא פירוקה של העמותה, תימסר לכל חברי העמותה 21 ימים מראש.

21.3 תחילת פירוקה מרצון של העמותה יהיה כעבור שבועיים מקבלת ההחלטה באסיפה הכללית, זולת אם נקבע באסיפה הכללית תאריך מאוחר יותר לעניין זה.

21.4 פורקה העמותה ולאחר שנפרעו חובותיה במלואם נשאר רכוש, יועבר רכוש זה לתאגיד בעל מטרות דומות למטרות העמותה וזאת באופן יחסי למספר נציגיהם של הארגונים החברים בעמותה במועד הפירוק מרצון.



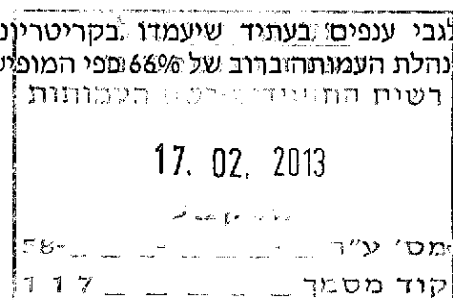
### נספח "א" - ענפי ספורט שיוכרו על-ידי העמותה

העמותה תכיר בכל ענפי הספורט המוכרים על-ידי ארבעת (4) ארגוני הספורט לנכים הבינלאומיים :  
IWAS , CP-ISRA, IBSA, INAS-FID  
לצורך ייצוג במוסדות העמותה ותקצוב העמותה – תכיר העמותה בענפי הספורט הבאים :

1. כל הענפים הנכללים התוכנית המשחקים בפראלימפיים, לרבות הענפים הבאים :
  - חץ וקשת
  - אתלטיקה
  - כדורסל בכיסאות גלגלים
  - בוצ'יה
  - אופניים
  - רכיבה על סוסים
  - סיוף
  - כדור שער
  - ג'ודו – עיוורים
  - הרמת כות
  - קליעה
  - כדורגל- C.P
  - שחיה
  - טניס שולחן
  - טניס
  - כדורעף ישיבה
  - שייט
  - רוגבי
  - כדורגל עיוורים
  - חתירה
  - טריאתלון
  - קיאקיםההכרה הינה כמובן על-פי קטגוריות הנכות במקצועות הפראלימפיים.

2. ענפים המוכרים על-ידי לפחות ארגון בינלאומי אחד ואשר מתקיימת בהם אליפות עולם מוכרת על-ידי הארגון הנ"ל ויש בה פעילות תחרותית מסודרת בארץ - בדמינטון.

\* לגבי ענפים בעתיד שיעמדו בקריטריונים הנ"ל, יוכרו לצורך ייצוג ותקצוב עפ"י החלטת הנהלת העמותה: ברוב של 66% מפי המופיע בתקנון.



נספח "ב" - קוד אתי

**קוד הבסיס: כללי אתיקה לספורט בישראל**  
**קוד להגינות והתנהגות ספורטיבית**

תוכן ענייניים	
13	<b>מבוא</b>
15	<b>הגדרות</b>
16	<b>חלק 1: ערכי הליבה של הספורט בישראל</b> 1. הגינות 2. יושר וטוהר המידות 3. התנהגות ספורטיבית 4. אחריות כלפי ספורטאי קטין 5. התנהגות ראויה ודוגמא אישית 6. אחריות מקצועית
19	<b>חלק 2: כללים לבעלי עניין</b> ▪ ספורטאים ▪ מאמנים ▪ שופטים בזירת הספורט ▪ חברי מוסד שיפוט פנימי ▪ מנהלים וחברי ועד מנהל
30	<b>חלק 3: התאמה והטמעה</b> התאמה והטמעה באיגודים והתאחדויות ספורט

מס' ע"מ 17-02-2013  
 1 7 7

**א. הקוד האתי הגנרי**

הקוד האתי הגנרי נועד לשרטט את קווי היסוד של האתיקה המקצועית של המעורבים בספורט בישראל. הקוד האתי קובע את ערכי הליבה הראויים בתחום זה, לרבות התייחסות מפורשת לבעלי עניין מרכזיים בעולם הספורט: ספורטאים, מאמנים, שופטים, מנהלים וחברי וועד מנהל. הליך כתיבת הקוד האתי נעשה בשיתוף עם נציגי גופי הספורט השונים.

**ב. מטרת הקוד האתי**

ליצור תשתית נורמטיבית אחידה, המאגדת ערכים אתיים בסיסיים להתנהגות ספורטיבית של הוגנות, שקיפות ויושרה, מעבר לכללים הפורמאליים המחייבים בתחום הספורט, על מנת לחזק את מעמד הספורט בישראל ואת אמון הציבור בו ובכדי לקדם את הספורט הישראלי ולהביאו להישגים. הקוד האתי מהווה מערכת של כללי התנהגות מקובלת וראויה, שבעלי העניין מקבלים על עצמם. ערכים אלה הם אידיאלים מעשיים אשר מנחים את בעלי העניין בפעילותם ולאורם יש לבחון את התנהגות המעורבים בספורט בישראל.

**ג. חשיבות קיומו של קוד אתי**

חוקים נועדו להבטיח סדר חברתי ואילו כללי האתיקה מגדירים את ההתנהגות המקצועית והערכית הראויה. כללי התנהגות אלה משרתים את מטרות הארגון ומסייעים להתמודד עם שאלות ערכיות, המתעוררות במהלך הפעילות השוטפת ותורמים לשיפור תפקודו של הארגון.

**ד. חינוך ומחויבות לשיתוף פעולה**

הספורט מגבש סביבו ציבור פעילים, מתעניינים וחובבים נרחב מאוד בקרב אזרחי מדינת ישראל, הוא מעלה תרומה נכבדה ביותר למבנה החברתי ומחזק חיובית את חיי הקהילה. גורמים רבים הנבדלים זה מזה בתפקידם, מעורבים בספורט הישראלי, החל מהספורטאי דרך המאמן, נושא המשרה, וכלה באוהדים ובתקשורת, ויוצרים מארג ארגוני בו לכל פעולה או מחדל של אחד השלכה על האחר והשפעה על

עיצוב הספורט בישראל. לאור האמור חלה חובה אתית על המעורבים בספורט לפעול תוך התחשבות בגורמים המעורבים האחרים.

ה. מבנה הקוד האתי הגנרי - הקוד האתי בנוי מ**מבוא**, שהינו חלק בלתי נפרד מהקוד ומשלושה חלקים:

**פרק 1** - ערכי הליבה של הספורט בישראל;

**פרק 2** – כללים לבעלי עניין (ספורטאים, מאמנים, שופטים מנהלים וחברי ועד

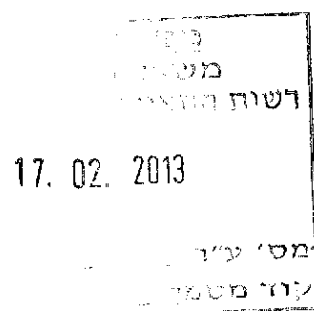
מנהל);

**פרק 3** – התאמה והטמעה.

ו. הקוד האתי המובא, הינו קוד אתי גנרי, המהווה שלד המחייב התאמה לענפי הספורט השונים והטמעה באמצעות כללים מפורטים ופעילות שוטפת בעולם התוכן של האיגוד או התאחדות הספורט הרלוונטי.

ז. במהלך גיבוש הקוד האתי הגנרי נבחנו סוגים שונים של קודים אתיים הנוהגים בעולם לדוגמא: הקוד הקנדי, הקוד האוסטרלי, הקוד הניו-זילנדי ועוד. בכלל זה נבחנו ערכי הליבה, אופי הקוד (עקרונות או מפרט) ובעלי העניין המרכזיים.

ח. קוד זה מנוסח בלשון זכר, מטעמי נוחות בלבד, ומכוון לזכר ולנקבה גם יחד.





## הגדרות

### בקוד זה :

בעל עניין	ספורטאי ונושא תפקיד כהגדרתם בפרק זה ;
גוף ספורט	איגוד ספורט, התאחדות ספורט, ארגון ספורט או אגודת ספורט כהגדרתם בחוק הספורט ;
חבר ועד מנהל	חבר בהנהלה של גוף ספורט ומי שמשמש בפועל בתפקיד חבר הנהלה, יהא תוארו אשר יהא ;
חוק הספורט	חוק הספורט, התשמ"ח – 1988 ;
מאמן	כמשמעו בחוק הספורט ;
מנהל	מנהל כללי, מ.מ. למנהל כללי, סגן מנהל כללי, כל ממלא תפקיד כאמור בגוף ספורט, אף אם תוארו שונה, וכן מנהל אחר הכפוף במישרין למנהל הכללי ;
נושא תפקיד	מאמן, שופט בזירת ספורט, חבר מוסד שיפוט פנימי, מנהל או חבר ועד מנהל כהגדרתם בפרק זה ;
ספורטאי	אדם הרשום בהתאחדות או באיגוד ספורט, ועוסק בפעילות ספורטיבית בענף הרלוונטי ;
ספורטאי קטין	ספורטאי שגילו פחות מ-18 שנה ;
עניין אישי	עניין אישי של אדם בפעולה או בעסקה של גוף ספורט, לרבות עניין אישי של קרובו ושל גוף אחר שהוא או קרובו הם בעלי ענין בו, ולמעט עניין אישי הנובע מעצם תפקידו או השתייכותו לגוף הספורט ;
קרוב	בן זוג, אח או אחות, הורה, הורי הורה, צאצא או צאצא של בן הזוג או בן זוגו של כל אחד מאלה ;
שופט בזירת הספורט	אדם בעל הכשרה לעסוק בשיפוט אירועי ספורט (משחקים) ;
חבר מוסד שיפוט פנימי	חבר גוף שיפוט פנימי של גוף ספורט ;

17. 02. 2013

## חלק 1: ערכי הליבה של הספורט בישראל

### 1. הגינות בספורט

המחויבות הערכית להגינות בספורט ולתחרות הוגנת, היא הבסיס להישגים ספורטיביים משמעותיים וארוכי טווח. רק הישג הוגן הוא אמיתי וראוי להכרה. רק באמצעות ספורט הוגן ותחרות הוגנת יצליח הספורטאי למלא את יעדיו החינוכיים והחברתיים ברמה האישית, הציבורית והלאומית. הגינות היא הערך הבסיסי והראשון במעלה המחייב הקפדה על ידי כל אחד מבעלי התפקידים המעורבים בספורט.

### 2. יושר וטוהר מידות

#### 2.1 איסור קבלה או מתן מתנות וטובות הנאה – בעל עניין ינהג ללא משוא

פנים וימנע, מקבלה או מתן טובות הנאה או מתנות שעלולות לפגום בהתנהלות ובשיקול הדעת המקצועי, במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר.

קבלה ומתן טובות הנאה, שאינן אסורות, ייעשו בסבירות בנסיבות העניין.

#### 2.2 מינויים והתקשרויות – ייערכו בשקיפות ובהתאם לאמות מידה מקצועיות.

#### 2.3 הסדרה של ניגודי עניינים – בעל עניין ינהג בתום לב, בשקיפות ובפתיחות ובכלל זה:

(א) יפעל לטובת גוף הספורט בו הוא מכהן או אליו הוא שייך.

(ב) יימנע מכל פעולה שיש בה ניגוד עניינים בין מילוי תפקידו בגוף הספורט לבין תפקידים אחרים שלו או לבין ענייניו האישיים.

(ג) יגלה כל ידיעה וימסור כל מסמך הנוגעים לענייני גוף הספורט שבאו לידי בתוקף מעמדו באותו גוף, להנהלת הגוף.

(ה) יגלה לגוף הספורט, תוך פרק זמן סביר, את מהות ענייניו האישי, לרבות כל עובדה או מסמך מהותיים.

מקום שקיים ניגוד עניינים, ייבחן הניגוד באופן הבא:

- ככל שמדובר בניגוד מתמיד ובתחום נרחב ומרכזי – הדבר פסול;
- ככל שמדובר בניגוד מקרי, בתחום צר של נושאים או תפקידים

שוליים - ניתן להסדיר את הניגוד באמצעות הימנעות מהשתתפות בדיון, מהצבעה או מביצוע של תפקיד נוגד.

כמו כן ראוי לערוך הבחנה בין נושא תפקיד בדרגות בכירות שהוא בעל סמכות לקבל החלטות מהותיות לבין מי שאיננו מוסמך לכך.

**2.4 שוויון אפשרויות ואיסור אפליה** – העיסוק בספורט הוא זכות יסוד המגיעה לכל אדם. יש לנהוג בשוויון כלפי העוסקים בספורט בהתאם לדרגתם ורמתם, ללא הבדל דת, מין, גזע, מוצא או מגבלה גופנית ולהימנע מכל צורה של אפליה.

### **3. התנהגות ספורטיבית**

3.1 בעלי עניין בספורט יכבדו את חוקי הענף, חוקי התחרות, חוקי האיגוד והחוקים הבינלאומיים וכן את כללי האתיקה, וינהגו בכבוד בינם לבין עצמם וכלפי אוהדים וצופים.

3.2 ספורטאי ינהג בכבוד למתחרה ולעמית וימנע מאלימות פיזית או מילולית.

3.3 בעלי העניין בספורט יטפחו ערכי הספורט כמו הוגנות, שאיפה למצוינות, דבקות במשימה, התמדה ריכוז, דיוק, מיקוד והשקעה, שיתוף פעולה, נאמנות לקבוצה.

#### **3.4 איסור שימוש בסמים וחומרי עזר אסורים**

3.4.1 ספורטאי ישמר מפני שימוש בחומרי עזר אסורים. בעל עניין, בטרם ימליץ לספורטאי על נטילת תוסף או תרופה, יוודא כי אינם אסורים.

3.4.2 בעלי העניין יהיו אחראים להפעיל מערך הסברתי בנושא נטילת חומרים אסורים.

### **4. אחריות כלפי ספורטאי קטין**

למבוגר הנוטל חלק בחייו הספורטיביים של ספורטאי קטין (לדוגמא: מאמן, הורה, מנהל), נודעת השפעה על חייו ומכאן ההכרה בצורך ליחד פרק נפרד להסדרת כללים בנוגע לספורטאי קטין.

בשל המשמעות החינוכית של העיסוק בספורט בגיל צעיר, בעלי העניין השונים יכירו בחשיבות שבשמירה על טובת הספורטאי הקטין במרכז פעילותם בהתאם לערכים הבאים:

17.02.2013  
58-  
117

- 4.1 הסדרה ופיקוח מקצועי, תוך הבטחת, בטיחותו ושלמו של ספורטאי קטין;
- 4.2 הכרת החקיקה הרלוונטית;
- 4.3 ערנות לניצול והתעללות מכוח יחסי תלות או חוסר בגרות של קטינים בהיבט הפיזי, המילולי והנפשי;
- 4.4 הפעלת שיקול דעת והתנהלות דיסקרטית מתוך הכרה בסמכות ובכוח המצוי בידו של המבוגר הנוטל חלק בחייו של הספורטאי הקטין;
- 4.5 הימנעות מפעולה המזיקה לספורטאי הקטין שאינה נשענת על שיקולים מקצועיים סבירים.
- 4.6 דאגה לשימור והעלאת ההערכה העצמית והביטחון העצמי של הספורטאי הקטין במהלך פעילותו הספורטיבית;
- 4.7 הימנעות מהזנחה (מחדל) – אי מילוי הצרכים הפיזיים והנפשיים הבסיסיים במהלך פעילותו הספורטיבית של הספורטאי הקטין;

#### 5. התנהגות ראווה ודוגמא אישית

בעל עניין בעולם הספורט מייצג לא רק את עצמו כי אם גם את הקבוצה, הענף והמדינה. על-כן עליו לתת דוגמא אישית מכובדת ולהקפיד על התנהגות הולמת וראווה כספורטאי או נושא תפקיד, כאדם וכאזרח מדינת ישראל.

#### 6. אחריות ומקצועיות

- 6.1 בעל עניין יהיה מחויב להשגת המטרות הנובעות ממהות תפקידו בצורה המיטבית ומתוך ראייה מערכתית רחבה.
- 6.2 תהליך קבלת החלטות ייעשה בשקיפות.

17. 02. 2013

## חלק 2 - כללים לבעלי עניין

### ספורטאים

ספורטאי מחויב בראש ובראשונה לתחרות ספורטיבית ולשאיפה לניצחון בתחרות. ספורטאי מחויב לכללי האתיקה, לחוקי הענף ולכללי איגוד או ההתאחדות.

1. ספורטאי מחויב להגינות, ליושר וטוהר מידות.
2. ספורטאי יקפיד על התנהגות ספורטיבית, ייצוגית, מכובדת וראויה במגרש ומחוצה לו.
3. ספורטאי יקפיד על התנהגות ראויה ודוגמא אישית בזירת התחרות ומחוצה לה.
4. ספורטאי יכבד את מאמנו.
5. ספורטאי ימנע מגילוי אלימות וגזענות לרבות גילויי אלימות וגזענות כלפי קהל האוהדים והצופים.
6. להתנהגות הספורטאי בזמן התחרות נודעת השפעה על התנהגות האוהדים והפעילים. על כן, ספורטאי ינהג בכבוד כלפי בעל עניין (מאמן, שופט בזירת ספורט, חבר מוסד שיפוט פנימי, מנהל או חבר ועד מנהל), מתחרה או עמית במגרש או מחוצה לו.
7. ספורטאי לא ישתמש בחומרי עזר אסורים בכפוף לרשימת החומרים האסורים המתפרסמת על ידי הסוכנות העולמית למניעת שימוש בחומרים אסורים (WADA).
8. ספורטאי לא יהמר בנוגע לתחרויות או אירועים בהם הוא מעורב.

על ספורטאים הפעילים באיגודים המקצועיים שלהם יחולו, בנוסף על כללי האתיקה החלים על כל השחקנים, גם סעיפי ניגוד העניינים ומינויים המופיעים

בפרק "מנהלים וחברי ועד מנהל". 17. 02. 2013

## מאמנים

מאמן מחויב לסייע לספורטאי לממש את הפוטנציאל הספורטיבי הגלום בו, תוך דאגה לשלומו של הספורטאי. מאמן מעצם היותו נושא בתפקיד מקצועי, מרכזי וחשוב של ענף הספורט, מחויב לפעול לטובת הענף וגוף הספורט אותו הוא מייצג.

1. מאמן יכבד את הספורטאי ויהיה אמן על טובתו.
2. מאמן יאזן בין טובתו האישית של הספורטאי לבין טובתו המקצועית.
3. מאמן ימנע מיחס משפיל כלפי ספורטאי.
4. מאמן יפעל מתוך דאגה מוגברת לספורטאי קטין.
5. מאמן יאפשר לכל ספורטאי הזדמנות לממש את עצמו.
6. מאמן מחויב להקפיד על חוקי הענף וכללי האיגוד.
7. מאמן ינהג באחריות ובמקצועיות בכל עת.
8. מאמן יתעדכן בידע מקצועי עדכני באופן מתמיד.
9. מאמן יקפיד על יחס שיווני והוגן לכלל הספורטאים, בהתאם לדרגתם ורמתם, בקבוצה אותה הוא מאמן.
10. המלצה על ספורטאים מצטיינים ייקבעו אך ורק על בסיס שיקולים מקצועיים טהורים שיהיו גלויים, ברורים ושקופים.
11. מאמן ינהג בכבוד בעבודה עם עמיתים ובעלי מקצוע אחרים.
12. מאמן יהיה מודע לכוח שיש בידו ויפעילו בשיקול דעת.
13. מאמן ינהג ביושרה, בכנות ובהגינות ובכלל זה ביחסים בין-אישיים.
14. מאמן ימנע מביטויים אשר עלולים לעודד גזענות ואפליה.
15. מאמן מחויב לנהוג בכבוד כלפי בעלי העניין בספורט ובכלל זה יקפיד על התבטאות מכובדת.
16. מאמן לא יהמר בנוגע לתחרויות או אירועים בהם הוא מעורב.
17. מאמן ייתן דוגמה אישית לחטמעת הקוד האתי של גוף הספורט, הלכה למעשה.
18. מאמן ימנע מלהימצא, במצב של חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין. ניגוד עניינים של מאמן יכול שיהיה בין כהונתו כמאמן לבין ענייניו

האישיים, שלו או של קרובו, או בין כהונתו כמאמן לבין תפקיד או עיסוק אחר שלו, בין בהתנדבות ובין בשכר.

19. מקום שקיים ניגוד עניינים כאמור, ייבחן הניגוד באופן הבא:

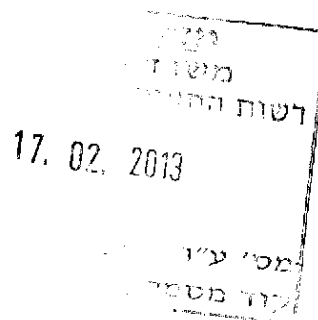
- ככל שמדובר בניגוד מתמיד ובתחום נרחב ומרכזי – הדבר פסול;
- ככל שמדובר בניגוד מקרי, בתחום צר של תפקידים שוליים ניתן להסדיר את הניגוד אם בהימנעות מהשתתפות בדיון, מהצבעה או מביצוע של תפקיד נוגד.

20. מאמן ידווח ללא דיחוי על כל מצב של ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי.

21. מאמן לא יגלה שום סוג של מעורבות גם לא השפעה, במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר, כדי לקדם לעצמו או לקרובו כל פעילות עסקית.

22. הרכב סגלי הקבוצות יקבע אך ורק על בסיס שיקולים מקצועיים טהורים, שיהיו גלויים, ברורים ושקופים.

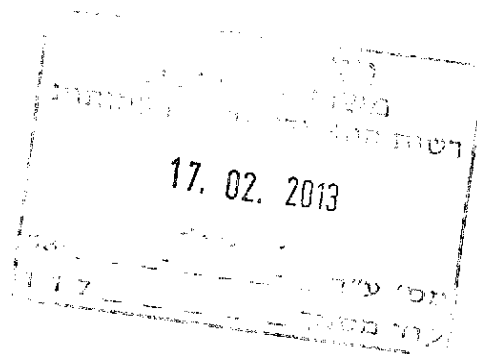
על מאמנים הפעילים באיגודים המקצועיים שלהם יחולו, בנוסף על כללי האתיקה החלים על כל המאמנים, גם סעיפי ניגוד העניינים ומינויים המופיעים בפרק "מנהלים וחברי וועד מנהל".



## מאמן נבחרת

מאמן נבחרת הינו תפקיד ממלכתי וייצוגי. בשל מעמדו הציבורי והלאומי חלה עליו אחריות מוגברת בגילוי התנהגות אתית הן במישור המקצועי והן במישור האישי.

1. מאמן נבחרת קבוצתית לא ישמש גם כמאמן של קבוצה אחרת באותה קבוצת גיל, באיזו מהאגודות בענף. במקרים מיוחדים יוסדר בין האיגוד למאמן העסקתו של המאמן הלאומי באגודות כאמור לעיל.
2. הרכב סגלי הנבחרות יתבצע בהליך גלוי, ברור ושקוף.
3. לא תהיה כל זיקה עסקית, לא ישירה ולא עקיפה, בין מאמן נבחרת או בן משפחתו לבין האיגוד.





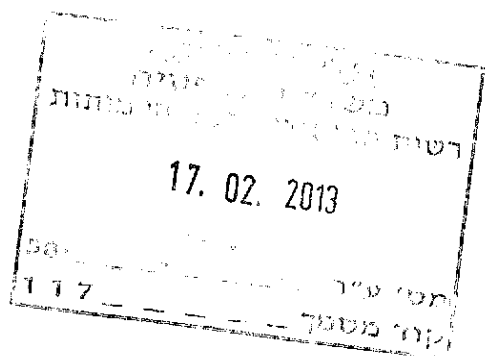
## שופטים בזירת התחרות

ללא חוקת ענף הספורט ובלי הכללים המסדירים את התנהלות הענף לא יכולה להיות תחרות ספורטיבית. תפקיד השופטים בתחרויות ספורט הוא להבטיח שהתחרות תהיה הגונה, חוקית וספורטיבית. שופט יקפיד על ניטרליות, העדר משוא פנים והתנהגות מכובדת, בטיחות והגינות התחרות - אלה הם ערכי ליבה שיש לכבד.

1. שופט ינהג במהלך אירוע הספורט באורך רוח, סבלנות ומתינות כלפי המעורבים באירוע.
2. שופט נדרש לשמור על חוקי הענף והנהלים המקובלים תוך הקפדה מוגברת על הגינות, העדר תלות והעדר משוא פנים.
3. שופט לא יקבל מתנה או טובת הנאה מבעלי עניין או מגוף ספורט בענף בו הוא פועל, במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר.
4. שופט ינהג בנימוס ובכבוד כלפי בעלי העניין בספורט.
5. שופט יכבד עמיתיו למקצוע וימנע ככל שניתן מביקורת פומבית על עמית.
6. שופט ינהג בגילוי נאות בפני גופי הספורט ואיגוד השופטים.
7. שופט מחויב לשמור על רמה מקצועית גבוהה ולשאוף להתקדם מבחינה מקצועית באופן מתמיד.
8. שופט לא יהמר בנוגע לתחרויות או אירועים בהם הוא מעורב.
9. שופט יקפיד לנהוג בצורה המכבדת את מעמדו ותפקידו כשופט.
10. שופט יימנע, מלהימצא, אף למראית עין, במצב של חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין. ניגוד העניינים יכול שיהיה בין כהונתו כשופט לבין ענייניו האישיים או של קרובו או בין כהונתו כשופט לבין תפקידיו האחרים ובין בהתנדבות ובין בשכר.
11. מקום שקיים ניגוד עניינים, ייבחן הניגוד באופן הבא:
  - ככל שמדובר בניגוד מתמיד ובתחום נרחב ומרכזי – הדבר פסול;
  - ככל שמדובר בניגוד מקרי, בתחום צר של תפקידים שוליים ניתן להסדיר את הניגוד אם בהימנעות בהשתתפות בדיון או בביצוע של תפקיד נוגד.
12. שופט ידווח ללא דיחוי על כל ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי.

13. לא תהיה כל זיקה עסקית, לא ישירה ולא עקיפה, בין שופט לבין אגודות, ספורטאים, מאמנים, פעילים בענף או בין בני משפחותיהם, וכן לא תהיה כל זיקה עסקית, לא ישירה ולא עקיפה, קרובו של שופט לבין אגודות, ספורטאים, מאמנים, פעילים בענף.
14. שופט לא יפעל, במישרין או בעקיפין, בעצמו או באמצעות אחר, לקידום פעילות עסקית של קרוביו עם קבוצות, מועדונים ויחידים בענף.
15. שופט לא ישמש כמנהל או חבר ועד מנהל בענף הספורט בו הוא משמש כשופט.
16. שופט לא ישפוט את קרוביו או קבוצות בהם לו או לקרוביו קיים עניין אישי או עסקי כלשהו. בענפי ספורט קטנים, תחרויות קטנות, בהם אין בררה בשל אילוצי הענף:
- א. יידרש השופט לקבל אישור עקרוני מאת ועדה מקצועית לצורך שיפוט כאמור.
  - ב. השופט חייב בגילוי נאות ושקיפות מלאה כלפי שאר המתמודדים, כלפי הקבוצה היריבה וכלפי איגוד השופטים.
  - ג. גוף הספורט יעודד הכשרת שופטים.
  - ד. במקרה זה יש להבטיח קיומו של מנגנון בקרה המבטיח שיפוט ניטרלי והוגן.

על שופטים בזירת התחרות, הפעילים באיגודים המקצועיים שלהם יחולו, בנוסף על כללי האתיקה החלים על כל השופטים, גם סעיפי ניגוד העניינים ומינויים המופיעים בפרק "מנהלים וחברי ועד מנהל".

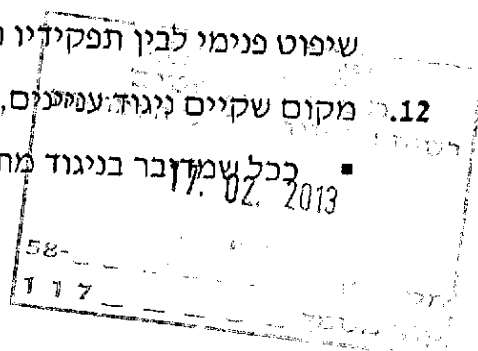


## חברי מוסד שיפוט פנימי

כוח השיפוט ניתן בידי חבר מוסד השיפוט הפנימי מתוך אמון ביושרו, בכושרו המקצועי והאישי וביכולתו לקיים את המוטל עליו.

1. חבר מוסד שיפוט פנימי יפעל ביושר, בהגינות ובשוויון כלפי בעלי הדין.
2. חבר מוסד שיפוט פנימי יהיה בלתי תלוי, לא יושפע במילוי תפקידו על ידי לחצים של גורמים חיצוניים, דעת קהל, חשש מפני ביקורת.
3. חבר מוסד שיפוט פנימי יימנע ממעשים שאינם הולמים מעמדו או העלולים לפגוע בדימויו של המוסד השיפוטי.
4. חבר מוסד שיפוט פנימי ישמור על ניטרליות, העדר משוא פנים והתנהגות מכובדת.
5. חבר מוסד שיפוט פנימי ישמור על חוקי הענף והנהלים המקובלים תוך הקפדה מוגברת על הגינות, העדר תלות והעדר משוא פנים.
6. חבר מוסד שיפוט פנימי לא יקבל מתנה או טובת הנאה מבעלי עניין או מגוף ספורט בענף בו הוא פועל, במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר.
7. חבר מוסד שיפוט פנימי ינהג בנימוס ובכבוד כלפי בעלי העניין בספורט.
8. חבר מוסד שיפוט פנימי יכבד עמיתיו למקצוע וימנע ככל שניתן מביקורת פומבית על עמית.
9. חבר מוסד שיפוט פנימי ינהג בגילוי נאות בפני גופי הספורט, חברי המוסד השיפוט הפנימי ואיגוד השופטים.
10. חבר מוסד שיפוט פנימי יקפיד לנהוג בצורה המכבדת את מעמדו ותפקידו.
11. חבר מוסד שיפוט פנימי יימנע, מלהימצא, אף למראית עין, במצב של חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין. ניגוד העניינים יכול שיהיה בין כהונתו כחבר מוסד שיפוט פנימי לבין ענייניו האישיים או של קרובו או בין כהונתו כחבר מוסד שיפוט פנימי לבין תפקידיו האחרים ובין בהתנדבות ובין בשכר.
12. מקום שקיים ניגוד עניינים, ייבחן הניגוד באופן הבא:

ככל שמדובר בניגוד מתמיד ובתחום נרחב ומרכזי – הדבר פסול;



- ככל שמדובר בניגוד מקרי, בתחום צר של תפקידים שוליים ניתן להסדיר את הניגוד אם בהימנעות בהשתתפות בדיון או בביצוע של תפקיד נוגד.
- 13. חבר מוסד שיפוט פנימי ידווח ללא דיחוי על כל ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי.
- 14. לא תהיה כל זיקה עסקית, לא ישירה ולא עקיפה, בין חבר מוסד שיפוט פנימי או קרוביו לבין אגודות, ספורטאים, מאמנים, פעילים בענף או בין בני משפחותיהם, וכן לא תהיה כל זיקה עסקית, לא ישירה ולא עקיפה, קרובו של חבר מוסד שיפוט פנימי לבין אגודות, ספורטאים, מאמנים, פעילים בענף.
- 15. חבר מוסד שיפוט פנימי לא יפעל, במישרין או בעקיפין, בעצמו או באמצעות אחר, לקידום פעילות עסקית של קרוביו עם קבוצות, מועדונים ויחידים בענף.
- 16. חבר מוסד שיפוט פנימי לא ישמש כמנהל או חבר ועד מנהל בענף הספורט בו הוא משמש כחבר מוסד שיפוט פנימי.

על חברי מוסד שיפוט פנימי, הפעילים באיגודים המקצועיים שלהם יחולו, בנוסף על כללי האתיקה החלים על כל חברי מוסד השיפוט הפנימי, גם סעיפי ניגוד העניינים ומינויים המופיעים בפרק "מנהלים וחברי וועד מנהל".



## מנהלים וחברי ועד מנהל

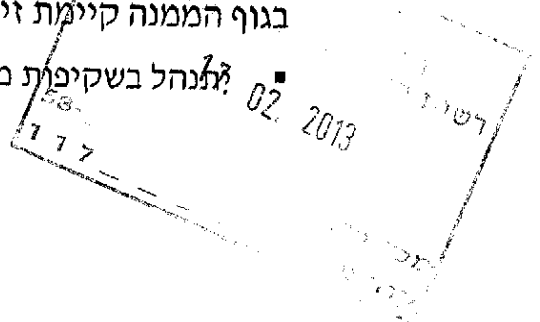
מנהלים וחברי ועד מנהל נושאים באחריות רחבה לפעול לטובת הענף, לטובת כל העוסקים או המתעניינים בענף.

1. מנהל וחבר ועד מנהל יקפידו על עקרונות מינהל תקין של גופי ספורט לרבות שמירה על טוהר מידות, שקיפות, אמות מידה ציבוריות, הימנעות מניגוד ענייניים והעדר משוא פנים.
2. מנהל וחבר ועד מנהל מחויבים לקידום הענף, האגודה או הקבוצה.
3. מנהל וחבר ועד מנהל חייבים בגילוי נאות ומידע מלא, להנהלת הגוף, לגבי כל עניין אישי שלו הנוגע לפעילותו זו לרבות מסירת מידע בדבר התפקידים אותם הוא ממלא בין בשכר בין בהתנדבות במשך כל תקופת כהונתו.
4. מנהל וחבר ועד מנהל מחויבים לנהוג באופן שוויוני ולהימנע מאפליה.
5. מנהל וחבר ועד מנהל יקפידו לשמור על פרטיות וכבוד בעלי העניין.
6. מנהל מחויבים לוודא כי לכל ספורטאי ניתנו התנאים המיטביים אשר יאפשרו לו לממש את יכולותיו.
7. מנהל וחבר ועד מנהל יפעלו בשקיפות ובגילוי נאות.
8. הרכבי המשלחות יאושרו באופן ברור גלוי ושקוף.
9. מנהל וחבר ועד מנהל לא יתנו לשופטים בזירת הספורט ולחברי מוסד שיפוט פנימי בענף בו הם פועלים מתנות או טובות הנאה אסורות וכן ימנעו מקבלה ומנתינה של טובת הנאה לשאר בעלי העניין, אם יש בכך כדי לפגום בהתנהלות ובשיקול הדעת המקצועי, במישרין או בעקיפין בעצמם או באמצעות אחר.
10. מנהל וחבר ועד מנהל מחויבים לתת דוגמה אישית להטמעת הקוד האתי.
11. מנהל וחבר ועד מנהל יימנעו, מלהימצא, אף למראית עין, במצב של חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין. ניגוד העניינים יכול שיהיה בין כהונתו כמנהל לבין ענייניו האישיים שלו או של קרובו או בין כהונתו כמנהל לבין תפקיד או עיסוק אחר בספורט או שלא בספורט, בין בהתנדבות ובין בשכר.
12. מקום שקיים ניגוד עניינים, ייבחן הניגוד באופן הבא:
  - ככל שמדובר בניגוד ובתחום נרחב ומרכזי – הדבר פסול;
  - ככל שמדובר בניגוד מקרי, בתחום צר של תפקידים שוליים ניתן להסדיר

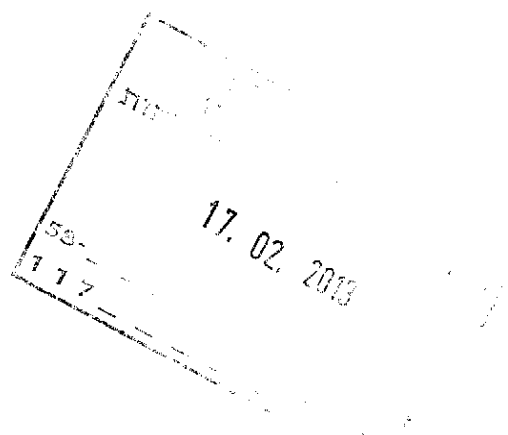
את הניגוד אם בהימנעות בהשתתפות בדיון, בהצבעה או בביצוע של תפקיד נוגד.

13. מנהל וחבר ועד מנהל לא ישתתפו בדיונים ובהצבעה בישיבות, יימנעו מקבלת החלטה, מביצוע פעולה או מכל טיפול אחר כמו גם ימנעו מהשפעה, במישרין או בעקיפין, בעצמם או באמצעות אחרים, אם הנושא הנדון עלול לגרום להם להימצא, במצב של חשש ניגוד עניינים בין תפקידם כמנהלים לבין תפקיד אחר אותו הם ממלאים בין בהתנדבות ובין בשכר או בין ענייניהם האישיים, ענייני מקורביהם.
14. בעל תפקיד בהנהלת איגוד או התאחדות או אגודה או ארגון ספורט לא ישמש בתפקיד יו"ר ועד אולימפי, פר אולימפי, איל"ת ויו"ר ארגון ספורט, המחויבים בראייה מערכתית בשל תפקידם הממלכתי הבכיר בתחום הספורט. יו"ר באיגוד או בהתאחדות ספורט לא ימלא תפקיד אחר בהנהלת אגודת ספורט באותו ענף ספורט.
15. מנהל לא ימנה מאמן נבחרת קבוצתית המשמש גם כמאמן של קבוצה אחרת באותה קבוצת גיל באחת האגודות בענף. במקרים מיוחדים יוסדר בין האיגוד למאמן העסקתו של המאמן הלאומי באגודות כאמור לעיל.
16. פעיל באגודה אשר מתמודד לתפקיד של יו"ר האיגוד באותו ענף ספורט, יודיע על כך לאגודה ללא דיחוי. במידה ונבחר לתפקיד יו"ר, יהיה עליו להפסיק את פעילותו ומעורבותו באגודה.
17. מנהל וחבר ועד מנהל לא יהמרו בנוגע לתחרויות בהן הם מעורבים.
18. חלוקת המשאבים והתקציבים של האיגוד בין האגודות תהיה הוגנת ושקופה, תתבסס על שיקולים מקצועיים, על טובת קידום הענף ותהיה נקייה משיקולים זרים.
19. המלצה על ספורטאי מצטיין תהיה אך ורק על בסיס שיקולים מקצועיים טהורים, ברורים, שקופים וגלויים.
20. מנהל וחבר ועד מנהל ידווחו ללא דיחוי על כל מצב של ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי.
21. מינויים לעשר ע"פ קריטריונים מקצועיים פומביים, ברורים ושקופים.
22. מינוי מועמד לתפקיד ייצוגי כאשר בינו ובין יו"ר או מי מחברי הוועד המנהל בגוף הממנה קיימת זיקה אישית או עסקית:

א. לנהל בשקיפות מוחלטת.

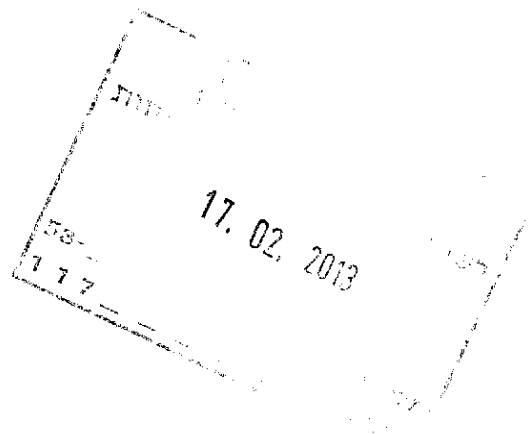


- היו"ר/חבר הוועד יבצע הליך גילוי נאות לוועדה הממנה באשר לסוג הזיקה בין המועמד לממנה.
- הליך המינוי ייעדר מעורבות, ישירה או עקיפה, של בעל הזיקה בתהליך הבחירה או בקביעת השכר ותנאי העסקה.



### חלק 3: התאמה והטמעה

1. הקוד האתי הגנרי יהווה מודל בסיסי עבור גופי הספורט השונים. גופי הספורט נדרשים לגבש קודים אתיים המתאימים לצרכים ולמאפיינים הייחודיים של הענפים אליהם הם משתייכים ולהטמיעם.  
הקודים האתיים השונים יכללו, את ערכי הליבה המופיעים בקוד האתי הגנרי וכן פרק הכולל הוראות שיבטיחו את הטמעתם של ערכים אלה בקרב הספורטאים ובעלי עניין השונים. למען הסר ספק, גופי הספורט לא יוכלו להקל על דרישות הקוד האתי הבסיסי (הגנרי), המובא לעיל, אלא רק להחמירן.
2. בכל מקרה של סתירה בין האמור בקוד האתי הגנרי לבין הוראות תקנונים מקצועיים של ארגונים בינלאומיים רלבנטיים, יגברו הוראות התקנונים המקצועיים.
3. גופי הספורט יקיימו פעילות שוטפת, אשר תכלול, לכל הפחות, רענון והפצה של הקוד האתי והטמעתו.
4. הקוד האתי ישולב בתקנון האיגוד / ההתאחדות ויהיה חלק בלתי נפרד הימנו. הסמכות לדון ולהחליט בסוגיות, בחריגים ותלונות בעניינים הנוגעים לקוד האתי מצויה בהתאם לסעיף 11 בחוק הספורט, בידי מוסדות השיפוט הפנימיים של האיגוד או ההתאחדות.





**נספח "ג" - מפתח איכות**

ספורטאי המדורג במקומות 1-8 באליפות אירופה/עולם/משחקים פראלימפיים יקנה ניקוד איכות לארגון אותו הוא מייצג בעמותה כמפורט להלן, וזאת בתנאי שהספורטאי היה מדורג בתצי העליון של הספורטאים בתחרות בה השתתפו לפחות 6 ספורטאים או קבוצות בענף. במקצוע קבוצתי עבור כל ספורטאי הנכלל בקבוצה או בנבחרת יוקנה ניקוד (על-פי אותה טבלה) לארגון אליו הוא משתייך.

**מדדי איכות**

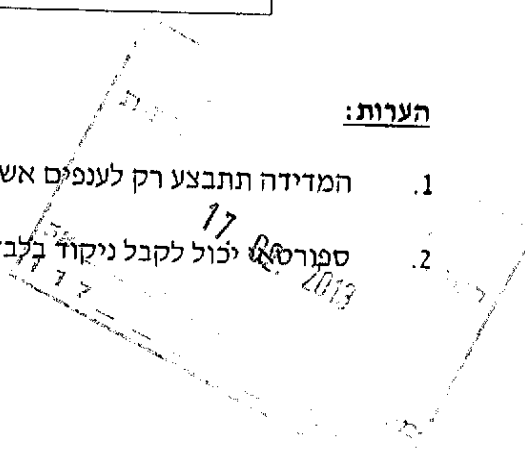
<u>ניקוד</u>	<u>ענפים בודדים</u>
15	אלוף פראלימפי
14	אלוף עולם 2 מקום
13	אלוף אירופה 2 מקום 3 מקום
12	מקום 2 3 מקום 4 מקום
11	מקום 3 4 מקום 5 מקום
10	מקום 4 5 מקום 6 מקום
9	מקום 5 6 מקום 7 מקום
8	מקום 6 7 מקום 8 מקום
7	מקום 7 8 מקום
6	מקום 8

בענפים ובמקצועות בהם ההישג הושג על-ידי יותר מספורטאי בודד (זוג, שלישיה, רביעיה, קבוצה וכו'), ניקוד האיכות לכל ספורטאי יהיה בהתאם לטבלה הבאה:

80% מהניקוד לספורטאי בודד	זוג
70% מהניקוד לספורטאי בודד	שלישיה
60% מהניקוד לספורטאי בודד	רביעיה
50% מהניקוד לספורטאי בודד	שישיה- כדורשער
40% מהניקוד לספורטאי בודד	תריסר- כדורסל

**הערות:**

1. המדידה תתבצע רק לענפים אשר יוכרו על-ידי העמותה לצורך ייצוג בעמותה.
2. ספורטאי יכול לקבל ניקוד בלבד עבור ההישג הטוב ביותר.



3. לצורך קביעת איכות הספורטאי או הקבוצה, יילקח בחשבון ההישג הטוב ביותר בתחרות שהוא/היא השתתף/ה בה בשנתיים האחרונות, כאשר יילקח בחשבון רק הישג אחד בענף אחד.
4. המפתח לניקוד האיכות יהיה על בסיס ההישגים ע"פ קטגוריות הנכות המוכרות על-ידי ה-IPC.
5. בענף בו קיימות קטגוריות נכות המוכרות על-ידי ה-IPC, תחושב האיכות על-פי הקטגוריות הנהוגות באותו ענף בארגון הרלוונטי.
5. לענפי ספורט שאינם פראלימפיים, ניקוד האיכות יהיה על-בסיס ההישגים שבטבלה בערך של 50%.
6. טניס על-פי הטבלה לעיל, הדירוג העולמי, שווה ערך לאליפות עולם.



## נספח "ד" - מפתח איכות לוועדות ענפיות

בוועדות הענפיות יש צורך במפתח איכות "מורחב" מזה של המפתח במוסדות הארציים מכיוון שברוב הענפים אין כמעט כלל ספורטאים מדורגים 1-8 בעולם.

על-כן, לוועדות הענפיות יתווסף, בנוסף לניקוד על הישגים בינלאומיים 1-8 כפי שנקבע למוסדות הארציים (נספח "ג" לעיל), גם ניקוד על הישגים בארץ (אליפות ישראל לבוגרים).

המפתח שונה בין הענפים השונים על-פי המאפיינים הייחודיים של כל ענף (מספר קטגוריות נכות, מספר הספורטאים, ענפים קבוצתיים ואישיים ועוד).

בכל מקרה מפתח האיכות בכל ענף יחושב על-פי הישגים בהתאם לקטגוריות הנכות המוכרות על-ידי ה-IPC. בענף שלא קיימות קטגוריות של ה-IPC, יחשבו ההישגים על-פי קטגוריות הנכות הקיימות באותו ענף בארגונים הרלוונטיים.

• ספורטאי בודד לא יוכל להקנות ניקוד איכות של יותר מ-20% מכל הניקוד בוועדה הענפית.

1. ענפים בהם יש מספר רב יחסי של קטגוריות נכות (שחיה, אתלטיקה, טניס שולחן):

איכות בינ"ל - ניקוד כמו המפתח שהוצע במוסדות הארציים, נספח "ג" לעיל.

איכות בארץ - אלוף ישראל = 2 נקודות.

בענפים האישיים - אלוף ישראל יקנה ניקוד איכות אם היו בקטגוריות אלו לפחות 3 ספורטאים.

2. בענפים עם מעט קטגוריות : 1-3 קטגוריות בלבד (טניס, חץ וקשת, קליעה):

איכות בינלאומית, ניקוד לפי מפתח שהוצע במוסדות הארציים (נספח "ג" לעיל) ובתוספת ניקוד על המדורגים הראשונים בארץ.

מקום 1 בארץ - 5 נקודות.

מקום 2 בארץ - 4 נקודות.

מקום 3 בארץ - 3 נקודות.

מקום 4 בארץ - 2 נקודות.

מקום 5 בארץ - 1 נקודות.

• בטניס בבית OPEN ו- QUAD גברים ונשים.

• בחץ וקשת וקליעה בקטגוריות שונות.

3. בכדורסל

איכות בינלאומית, ניקוד כמו במוסדות הארציים (נספח "ג" לעיל) ובנוסף ניקוד על-פי קבוצות הליגות.

ליגה ראשונה - 8 נקודות.

ליגה שניה - 6 נקודות.

ליגה שלישית - 4 נקודות.

ליגה רביעית - 2 נקודות.

אלופת ישראל - 12 נקודות.

4. ענפים קבוצתיים בהם אין ליגה סדירה (כדורעף) :

הניקוד יקבע לפי מספר השחקנים שיש לכל ארגון בנבחרת.

לדוגמא : אם יש לארגון 3 שחקנים מתוך 12, יש לו 25% ייצוג בוועדה ענפית.

5. ענפים בהם יש מספר רב של קטגוריות ומעט ספורטאים :

משקולות :

הניקוד יקבע על-פי אחוזים של כל ספורטאי מהשיא העולמי. לדוגמא : ספורטאי ששיאו 80% מהשיא העולמי יקבל 8 נקודות, 70% מהשיא העולמי 7 נקודות.

מינימום למתן ניקוד איכות 50% מהשיא העולמי, כמובן בתוספת איכות בינלאומית (אם יש) על-פי המוצע במוסדות הארציים.

שייט :

איכות בינלאומית כפי שהוצע במוסדות הארציים.

איכות בארץ על-פי דירוג הצוותים באליפות ישראל אם יש מספיק.

17.02.2017